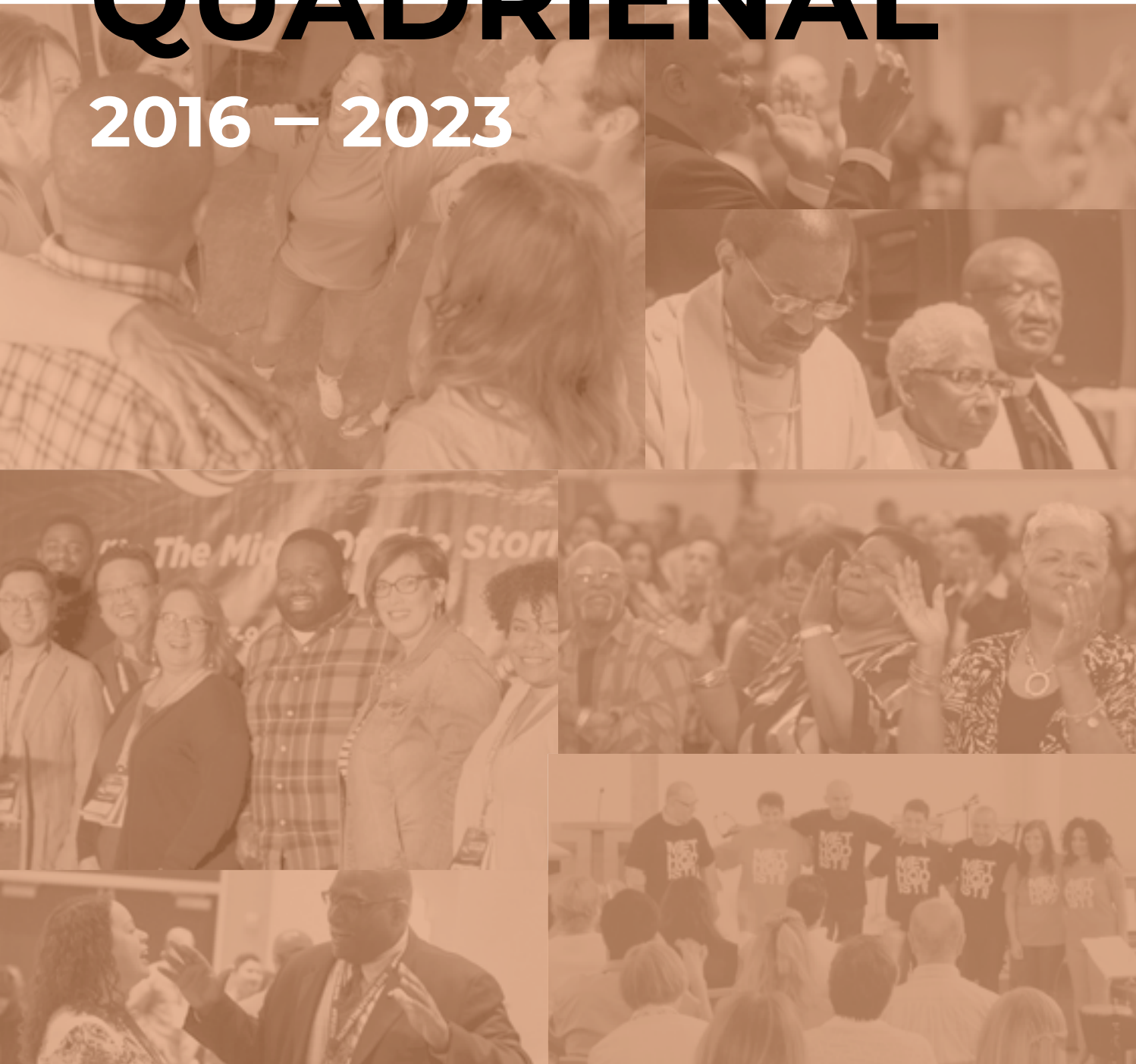


RELATÓRIO QUADRIENAL

2016 – 2023



RELIGION & RACE

The United Methodist Church

ÍNDICE



Introdução	3
Carta do Secretário Geral e do Presidente do Conselho de Administração	4
Missão, Visão e Valores	6
Linha do Tempo Histórica	8
Destaques do Ministério	12
Em breve	22
Conferência Central	24
Parcerias	28
Celebrações	28
Realidade Financeira	30
Conclusão	31

Introdução

Ninguém está equipado para dismantelar o racismo, o tribalismo ou a xenofobia. Felizmente, o evangelho de Mateus lembra a cada um de nós que “com Deus, todas as coisas são possíveis”. (Mateus 19:26)

Desde o início de nossa denominação em 1968, a Comissão Geral sobre Religião e Raça (GCORR) vem equipando conferências, jurisdições, igrejas, pastores e leigos com recursos pedagógicos, cursos de capacitação, programas direcionados e ferramentas específicas para corrigir danos sistêmicos e traçar um novo caminho a seguir.

Normalmente, esse relatório quadrienal teria sido produzido em 2020 – documentando o trabalho da GCORR nos quatro anos anteriores que antecederam a Conferência Geral. É por isso que estamos chamando este documento de Quad+, pois ele destaca como nossa agência tem financiado recursos para a Igreja nos últimos seis+ anos.

Ao ler este relatório, celebre os progressos, antecipe o caminho a seguir, mas também reconheça o trabalho crítico necessário aqui, agora. É aqui que a GCORR faz o seu melhor trabalho inspirado por Deus e conduzido pelo Espírito Santo. Os nossos recursos práticos são facilmente acessíveis, prontos a ser utilizados imediatamente por qualquer pessoa que procure abraçar a diversidade cultural e dismantelar o racismo sistêmico.



CARTA DO SECRETÁRIO GERAL *e do Presidente*

Prezados Companheiros no Ministério:

Muita coisa mudou dentro da nossa denominação e em todo o mundo desde 2016: uma restituição racial; a necessidade de navegar por novas formas de viver, aprender, trabalhar e até adorar, durante a pandemia; mais atrocidades geopolíticas; aumento da incerteza econômica; e desastres ambientais.

Durante este tempo de grande tristeza, estresse e agitação, uma coisa permaneceu constante: o compromisso da GCORR em servir como sócio constante da Igreja Metodista Unida, oferecendo os programas, serviços e apoio específicos que nossas conferências, jurisdições, igrejas locais e membros individuais precisavam para defender a diversidade, a equidade e a inclusão; desenvolver líderes interculturalmente competentes; e catalisar a comunidade autêntica.

Desmantelar a opressão sistêmica em todas as suas formas não é tarefa fácil. Exige trabalho de todos nós, tanto coletivamente quanto individualmente. Ao mesmo tempo em que celebramos o bom trabalho que nossa denominação realizou, devemos reconhecer a atual encruzilhada em que estamos.

Amados: Deus nos impulsiona a olhar além de nós mesmos e reconhecer o ministério e a missão que está ao nosso alcance. Estamos em um ponto em que conversações vitais devem ser realizadas para que decisões vitais possam ser tomadas.



BISPA CYNTHIA
MOORE-KOIKOI

REV. DR. GIOVANNI
ARROYO



do Conselho de Administração

Quando nos encontramos numa encruzilhada na nossa vida, pode ser muito confuso, desafiador, até mesmo um momento emocional. Na encruzilhada, somos impulsionados a expandir nossa visão, conforto e compreensão de quem somos no meio da comunidade.

A GCORR está aqui para ajudar as nossas igrejas em momentos de encruzilhada. Temos trabalhado arduamente na criação de recursos direcionados, específicos e bíblicamente informados para ajudar a nossas igrejas a fazer o importante trabalho de dismantelar a discriminação racial em todas as suas formas.

Amor. Graça. Equidade. Justiça. Respeito. Responsabilidade Mútua. Esses valores fundamentais guiam tudo o que a GCORR faz na defesa de uma nova unidade para emergir das cinzas de nossas divisões. Confiamos que Deus está nos direcionando para trabalhar e prosperar juntos.

Vamos traçar um novo caminho a seguir. Juntos alcançaremos a Comunidade Amada que Deus criou para cada um de nós.



Bispa Cynthia Moore-Koikoi
Presidente do Conselho de Adminis-



Rev. Dr. Giovanni Arroyo
Secretário Geral



Visão, Missão

A GCORR não descansará em seu trabalho de desafiar e equipar a igreja para completar sua agenda inacabada de desmantelamento da discriminação racial. Continuamos a fazer isso defendendo a diversidade, a equidade e a inclusão; desenvolvendo líderes interculturalmente competentes; e catalisando a comunidade autêntica.

Embora o racismo continue sendo nosso foco principal, nossa perspectiva e parcerias refletem um contexto mais amplo, que inclui pobreza, nacionalismo, conflitos tribais, discriminação de gênero, homofobia, deficiência e preconceito geracional – porque sabemos que todas as formas de opressão estão conectadas e não podem ser desmanteladas isoladamente.



TRABALHO

Defender a diversidade, a equidade e a inclusão.

Desenvolver líderes interculturalmente competentes.

Catalisar a comunidade autêntica.



VISÃO

A GCORR trabalha para realizar a possibilidade de um mundo onde cada membro da família humana pode viver, amar e expressar-se em liberdade e em paz.



MISSÃO

Desafiar e equipar os líderes da Igreja Metodista Unida e não só no trabalho de desmantelamento da discriminação racial em todas as suas formas.



PROMESSA

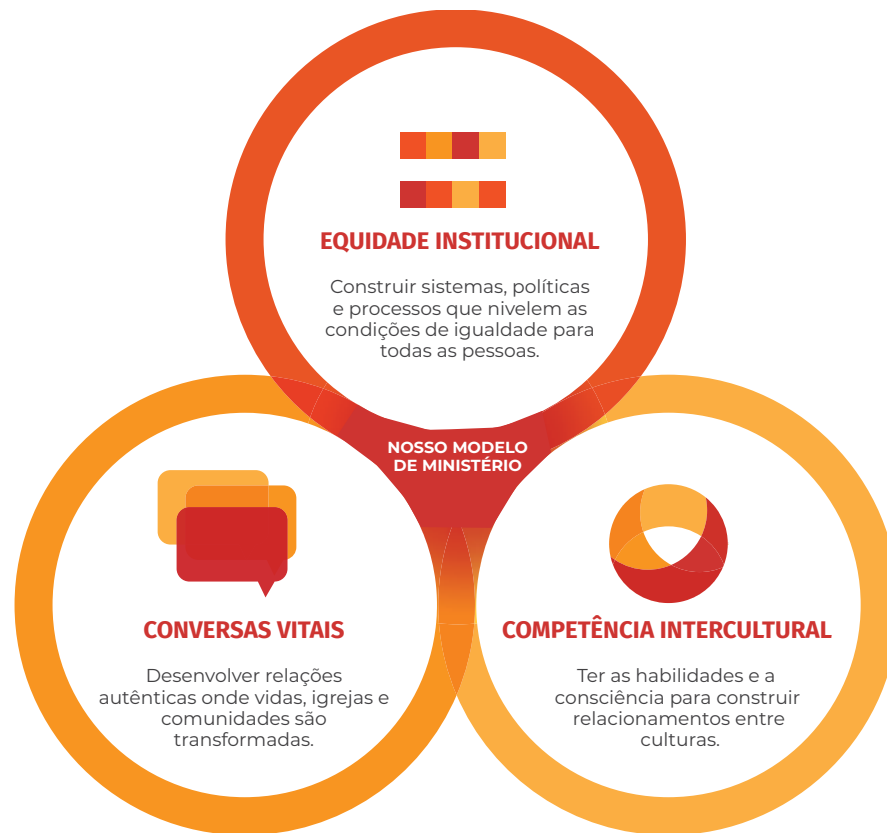
Catalisamos a transformação no pensamento e na prática para uma maior equidade e liberdade na Igreja e no mundo.



VALORES FUNDAMENTAIS

Amor
Graça
Equidade
Justiça
Responsabilidade mútua

e Valores



Desenvolver a capacidade da Igreja Metodista Unida para permanecer relevante em um mundo em constante mudança e alcançar um maior número de pessoas (especialmente pessoas mais jovens e diversas) é por isso que a GCORR criou um Modelo de Ministério em três frentes e interconectado para orientar o trabalho das igrejas.

- Avaliamos programas, missão, pessoal, prioridades orçamentárias e canais de liderança para garantir que a Igreja alcance, sirva e atraia pessoas mais jovens e diversas para uma participação plena.
- Apoiamos e conduzimos conversas vitais sobre raça, diversidade cultural e equidade institucional para ajudar a desenvolver um movimento que honre toda a criação de Deus.
- Criamos treinamentos, recursos e oportunidades nas redes sociais para os metodistas unidos construírem competências interculturais e aprofundarem sua conexão e compromisso uns com outros.

5 DÉCADAS DE DEFENSE DA EQUIDADE E DE *Inclusão*



A GCORR FOI CRIADO PARA ABORDAR O RACISMO INSTITUCIONAL, PARTICIPAR DE NOVAS CONVERSAS SOBRE COMO UMA IGREJA VERDADEIRAMENTE DESSEGREGADA E GLOBAL PODERIA SER E TRAÇAR UM CAMINHO PARA VIVER O EVANGELHO DE UMA MANEIRA MAIS AUTÊNTICA E INCLUSIVA.

A COMISSÃO CONTINUA A RESPONDER AO CHAMADO DE DEUS PARA SERVIR NESSAS ÁREAS, BEM COMO RESPONDER A UM MUNDO QUE É MUITO DIFERENTE DO QUE QUANDO A AGÊNCIA FOI CRIADA PELA PRIMEIRA VEZ.

AQUI ESTÃO OS MOMENTOS MAIS IMPORTANTES DO TRABALHO DA GCORR NAS ÚLTIMAS CINCO DÉCADAS:

1968-1978

A Igreja Metodista Unida formou a Comissão de Religião e Raça.

A Comissão dedicou uma grande parte dos seus recursos a lidar com o racismo branco na Igreja. Sessões de encontro foram realizadas em todo o país para sensibilizar e equipar indivíduos e grupos para serem agentes de mudança na Igreja e na comunidade em geral.

A Conferência Geral estabeleceu o Fundo de Autodeterminação de Grupos Minoritários para o empoderamento do trabalho de justiça racial dentro e fora da igreja.

A Conferência Geral estabeleceu a GCORR como uma agência permanente e providenciou sua representação entre as conferências anuais.



1978-1988

A Conferência Geral aprovou o “Desenvolvimento e Fortalecimento da Igreja Local da Minoria Étnica para o Testemunho e a Missão” como a única prioridade missionária para a denominação. Eram necessárias conferências anuais para desenvolver e aprovar planos abrangentes de implementação.

Os delegados da Conferência Geral votaram para apoiar uma convocação nacional sobre racismo, patrocinada conjuntamente pelo Conselho Episcopal e pela GCORR.

A GCORR se opôs a uma resolução da Conferência Geral para tornar o inglês a língua oficial dos Estados Unidos e celebrou o 20º aniversário da agência afirmando as realizações significativas feitas no combate ao racismo na Igreja Metodista Unida e aceitou o desafio de continuar a trabalhar em “Racismo, a Agenda Inacabada da Igreja”.



1988-1998

A Divisão Especializada de Terminologia da GCORR produziu “A Linguagem da Hospitalidade”, um recurso de estudo para ajudar os líderes e membros da Igreja a usar a linguagem como uma ferramenta para construir a família multirracial e multicultural de Deus.

A GCORR colaborou com os Conselhos Gerais da Igreja e Sociedade e Ministérios Globais, e com a Irmandade Rural Metodista Unida, no estabelecimento de uma Divisão Especializada de Racismo em Áreas Rurais para estudar as manifestações de racismo, pessoais e institucionais, predominantes em áreas rurais. A GCORR realizou 23 revisões de conferências anuais no local e solicitou planos abrangentes sobre inclusão de todas as conferências anuais.

1998-2008

GA GCORR continuou a enfatizar as revisões localmente de conferências anuais e o desenvolvimento de novos recursos para entender e abordar o racismo, tais como: a série “O Guia de Estudo e Ação contra o Racismo” publicada em cooperação com o Conselho Geral da Igreja e da Sociedade; “Na Luta pela Justiça Racial e Inclusão: Pensamentos para sua Reflexão e Ação”; e o vídeo “A Diversidade é...”.



A GCORR forneceu às igrejas locais respostas positivas para combater o perfil racial e o medo baseado na raça em suas comunidades após o 11 de setembro de 2001.

A GCORR trabalhou em unidade com os nativos americanos que enfrentam um flagrante desrespeito pela sua dignidade e tradições sagradas quando as equipas desportivas distorcem a sua identidade e semelhança através do uso das mascotes nos esportes que ampliam o mito da agressão dos nativos americanos.



2008-2018

A GCORR endossou a campanha de educação pública “Drop the I-Word” (Pare de usar a palavra “I” = ilegal) para eliminar o uso de “ilegal” como parte das conversas sobre imigração.

A GCORR treinou 2.500 líderes leigos e clérigos; liderou mais de 15.000 horas de treinamento e consultoria com líderes religiosos em todo o mundo; prestou assistência em mais de 50 conferências anuais nos Estados Unidos e 15 conferências anuais fora dos Estados Unidos; e conduziu mais de 600 avaliações individuais, grupais e organizacionais de competência intercultural e equidade institucional.

A GCORR concedeu mais de \$2.300.000 dólares a

61 programas em toda a igreja global para criar congregações culturalmente diversas, relevantes e vitais e para desenvolver liderança e ministérios interculturalmente competentes. O Conselho de Administração e o pessoal executivo da GCORR embarcaram numa viagem de aprendizagem a Manila, Filipinas, e cruzaram a fronteira entre os Estados Unidos da América e o México para estabelecer parcerias e discutir o trabalho de construção de pontes de competência intercultural no contexto da Igreja Metodista Unida global.

NO CHILD OF GOD IS “~~ILLEGAL~~”





2018-PRESENTE

A GCORR cria a campanha “Igreja para a Comunidade” apresentando as formas inovadoras através das quais as igrejas locais da Igreja Metodista Unida alcançaram com sucesso pessoas mais diversificadas e mais jovens – para encorajar a expansão de modelos semelhantes e trabalho em toda a ligação da Igreja Metodista Unida.

Os membros do conselho da GCORR participaram numa experiência de imersão com líderes religiosos e cívicos locais no bairro South Side de Chicago para compreender melhor os desafios e oportunidades únicos do ministério urbano - e aprender como fornecer recursos mais eficazes às congregações urbanas da Igreja Metodista Unida nos seus esforços de envolvimento comunitário, expandindo os recursos para público mais vasto e em múltiplas línguas, parceria com DMC e parceria renovada e contínua com “caucuses” étnicas e planos ministeriais da Igreja Metodista Unida.

O pessoal executivo e o conselho de administração da GCORR viajaram para o Zimbabué, a Uganda e a República Democrática do Congo para se reunirem com a liderança episcopal e local em cada país para melhor compreender o tribalismo nestas regiões

e discutir como o Modelo de Ministério Tripartido da GCORR (competência intercultural, equidade institucional e conversas vitais) poderiam apoiar os esforços locais para construir pontes entre as linhas tribais.

O Rev. Dr. Giovanni Arroyo torna-se o primeiro latino nomeado Secretário Geral da GCORR.

A GCORR realiza consultas em África e nas Filipinas para promover o trabalho de equidade e conversações vitais nestas regiões.

O Conselho da GCORR participa da 27ª Marcha Anual Cesar E. Chavez pela Justiça para celebrar os esforços do líder dos direitos civis Cesar Chavez para a mudança social e aumentar a conscientização sobre a segurança dos trabalhadores agrícolas migrantes.

A GCORR colabora com o Plano Nacional para o Ministério Hispânico ou Latino da Igreja Metodista Unida e com o Grupo de Desenvolvimento de Estratégia Interétnica para apelar a mais apoio dos líderes governamentais para os migrantes no Distrito de Columbia, nos Estados Unidos da América, e a nível nacional.

Destques do Ministério DA GCORR

DESDE O NÍVEL MAIS INDIVIDUAL DE DESCOMPACTAR NOSSAS PRÓPRIAS PREDISPOSIÇÕES IMPLÍCITAS ATÉ O TRABALHO QUE CADA CONFERÊNCIA PODE FAZER PARA GARANTIR POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS MAIS EQUITATIVOS EM TODA A DENOMINAÇÃO GLOBAL, A GCORR SE REÚNE E TRABALHA COM NOSSAS IGREJAS NA ENCRUZILHADA DESTE IMPORTANTE TRABALHO.

AQUI ESTÃO ALGUMAS DAS PRINCIPAIS MANEIRAS PELAS QUAIS DEUS CONDUZIU A GCORR EM SERVIR E EQUIPAR NOSSA DENOMINAÇÃO DESDE 2017.



MANUAIS DE TRABALHO

Aprendendo com Estranhos: As Melhores Práticas para o Ministério Interracial e Transcultural

Como as igrejas podem obter o máximo benefício das oportunidades do Ministério Interracial e Transcultural? Como podem os pastores ministrar fielmente, mesmo onde há resistência sutil à mudança, ou mesmo onde há racismo ou xenofobia evidentes em algumas congregações? E como os gabinetes podem prover melhor ministérios locais bem-sucedidos em ambientes do Ministério Interracial e Transcultural? Este manual, repleto de boas práticas,



aborda todas estas questões e muito mais.

Implicit Bias: What We Don't Think We Think

Todos nós temos ou experimentamos preconceitos implícitos. Eles aparecem na escola, no trabalho, até mesmo na igreja, e trabalham constantemente para informar nossas crenças, valores, ideias e ações. A GCORR criou este livro para ajudar a educar sobre preconceitos implícitos, uma das barreiras mais significativas para alcançar nossos verdadeiros objetivos de diversidade, comunidade e equidade.



SÉRIE “QUAL É O SIGNIFICADO DE...?”

À medida que a compreensão e discussão da humanidade sobre os conceitos de raça, racismo e antirracismo evoluem, também evoluíram as palavras e frases que usamos para promover a justiça racial. Em nossa série “Qual é o significado de?”, a GCORR compilou definições concisas, exemplos e fundamentos bíblicos e teológicos para criar um vocabulário comum para os cristãos à medida que nos envolvemos no antirracismo. Este recurso permite à Igreja falar de forma poderosa e mais eficaz a uma só voz.





CONFERÊNCIA DE ENFRENTAR O FUTURO

Existem desafios únicos, bem como oportunidades, para os pastores que servem no Ministério Inter-racial e Intercultural. Em 2018, a GCORR convidou clérigos que servem em nomeações do Ministério Inter-racial e Intercultural para participar da conferência “Facing the Future” (Enfrentar o Futuro), uma conferência destinada a equipá-los com as habilidades, cuidados pessoais e desenvolvimento profissional de que precisavam para serem mais bem-sucedidos servindo congregações cujos membros não se parecem com eles. Os participantes experimentaram adoração e seminários significativos de líderes e profissionais procurados, compartilharam suas histórias e preocupações pessoais e se envolveram em conversas entre pares.

“Facing the Future” foi realizado novamente em 2022, mas em circunstâncias de reunião radicalmente diferentes devido à pandemia. Mais de 200 clérigos metodistas unidos participaram da conferência virtual de seis horas, centrada no tema do autocuidado.

Realizar uma conferência virtual bem-sucedida de seis horas foi um esforço de toda a equipe

“ESTE QUARTO É COMO O CÉU DEVE PARECER, E EU NÃO TIVE QUE MORRER PARA VÊ-LO”

-- *A Bispa da Área da Louisiana, Cynthia Fierro Harvey, durante seu sermão final proferido na conferência “Facing the Future” de 2018.*

.....

para oferecer o evento envolvente que nossos participantes esperavam, um evento que atendesse às suas necessidades específicas, em vez de exacerbar o cansaço das reuniões virtuais. Os seminários na conferência foram liderados por profissionais de saúde mental (que também eram pastores da Igreja Metodista Unida) para proporcionar aos participantes um espaço seguro para refletir e aprender habilidades para promover o cuidado pessoal.

Uma conferência presencial e virtual está sendo planejada para o final deste ano. Graças a Deus pelo dom da tecnologia!

ESTUDO BÍBLICO EM PEQUENOS GRUPOS

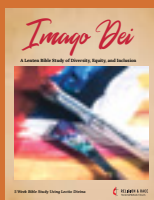


Ser Igreja com o Oprimido: Quatro Perspetivas Africanas

Cristãos em todo o mundo estão fazendo o trabalho de justiça, transformação, cura, arrependimento e reparação. Este estudo bíblico em quatro partes, em pequenos grupos, foi criado e escrito a partir das perspetivas de quatro clérigos cristãos do Zimbábue, Costa do Marfim, Moçambique e Nigéria. Tanto nas cidades como nas aldeias, as sementes plantadas estão agora a dar os frutos da unidade, do ministério com os pobres e marginalizados, dizendo a verdade, enfrentando a injustiça e curando a terra.



RECURSOS QUARESMAIS



Imago Dei - Um Estudo Bíblico Quaresmal sobre Diversidade, Equidade e Inclusão

Este estudo de cinco semanas, escrito no estilo da Lectio Divina, ajuda-nos a ver a imagem sagrada de Deus uns nos outros. Cada pessoa se reveza compartilhando por convite mútuo. Nesta forma de estudo bíblico, todos os participantes são iguais, todos os pontos de vista são de igual valor e não há “respostas erradas” para corrigir.



Quaresma fiel: Conectando as Práticas da Quaresma e o Antirracismo

Este estudo de seis semanas foi criado a partir do pressuposto cheio de fé de que, quando levamos a sério nossas tradições quaresmais e o que é necessário para o trabalho de antirracismo, descobrimos que os dois se complementam, não competem. Grande parte desse estudo é organizado juntamente com categorias baseadas no culto, como leitura das Escrituras, reflexão das Escrituras e oração.



Rola para Baixo, Justiça!

Este estudo de seis sessões, baseado em canções, nos pede que ponderemos duas perguntas importantes: 1. O que os participantes estão preparados a dar para ter uma caminhada mais próxima com Deus? 2. O que os participantes podem dar para abraçar um novo trabalho da justiça? Todos aprendemos de maneiras diferentes e este estudo nos chama a cantar para nós mesmos e uns para os outros o chamado que cada um de nós tem para “buscar a justiça, amar a misericórdia e caminhar humildemente com nosso Deus”.



RECURSOS DE ADORAÇÃO

Iniciadores de sermões: Promovendo a Competência Intercultural na Pregação

Este recurso ajuda tanto o clero quanto os pregadores leigos a atender fielmente ao texto bíblico, ao mesmo tempo em que envolve a Competência Intercultural como um conjunto de valores e habilidades. A GCORR está animando para caminhar ao lado dos pregadores enquanto expandem suas habilidades de pregação, aprendem a incorporar a Competência Intercultural em seus sermões e mostram às suas congregações como a Competência Intercultural é uma expressão autêntica de nossa fé.



Orações pela Justiça Racial

Informado pelas Escrituras e criado por diversos líderes em toda a nossa denominação global, a GCORR oferece às igrejas uma série de orações que podem ser facilmente incorporadas ao culto, cada uma focada em uma parte diferente, mas igualmente importante, da justiça racial: libertação, esperança, reconciliação, cura, arrependimento e lamentação.



Communion Liturgy

Se a sua igreja quer honrar a diversidade cultural, agradecer a Deus pelo dom de um novo pastor ou reconhecer que “As Vidas das Pessoas Negras Importam”, essas liturgias de comunhão ajudam as igrejas a celebrar “O Grande Dia de Ação de Graças” de maneiras profundas, significativas e inclusivas.



Os recursos da GCORR são essenciais para nossa comunidade, enquanto nos esforçamos para viver nossa fé cristã em nossas experiências diárias vividas como asiático-americanos das Ilhas do Pacífico. Usamos os recursos da GCORR para refletir teologicamente sobre nosso discipulado como asiático-americanos e ilhéus do Pacífico e sobre como podemos viver nossa fé, buscando o antirracismo e a liberdade para todos como Deus quer. Procuramos tornar-nos aliados daqueles que são marginalizados, e os recursos da GCORR são cruciais para a nossa formação cristã.

- Danielle Kim, Pastora da Comunidade Ka:ll
www.kallcommunity.org

RECURSOS DE ADORAÇÃO

Antirracismo 101: Habilidades Necessárias para Pessoas Brancas que Querem Ser Aliadas

Este curso virtual de três sessões centra-se numa grande ideia: que o antirracismo é qualquer coisa que realmente interrompa e desmantele o racismo. O conteúdo foca em definir antirracismo, identificar antirracismo e praticar antirracismo interrompendo o racismo.



Nós, os Cristãos, Estamos Aqui: Primeiros Passos para Cristãos Brancos sobre Raça e Racismo

Este curso apoia os cristãos que querem adquirir uma compreensão fundamental da raça e do racismo a partir de uma perspectiva bíblica. Este curso em quatro partes, autodirigido, oferece vídeos, reflexões e atividades para ajudar as pessoas de fé a reconhecer o racismo e começar a desafiá-lo em suas vidas.



Preconceitos Implícitos: O que não Pensamos que Pensamos

Este recurso foi criado para qualquer pessoa que esteja interessada em aprender e ensinar outras pessoas sobre preconceitos implícitos. Os compromissos de aprendizagem incluídos em cada seção permitem trabalho individual, trabalho em grupo e preparação de sermões. Todos os compromissos de aprendizagem reconhecem e elevam a realidade de que o contexto é mais conhecido por aqueles que estão no terreno, honrando a sabedoria que os membros das igrejas e outras pessoas trarão para este material. Cada exercício é um convite para a jornada sagrada de descobrir com sua igreja e comunidade como Deus está levando cada pessoa a usar este material fielmente dentro do seu contexto pessoal.



O que não Pensamos que Pensamos (Delegados da Conferência Geral)

Este curso foi projetado especificamente para ajudar cada delegado a lidar com preconceitos implícitos durante seu tempo juntos na Conferência Geral. Os participantes neste curso aprenderão a reconhecer e questionar o preconceito implícito, bem como entender como o preconceito implícito funciona à medida que se reúne com membros de nossa amada comunidade para criar novas políticas, procedimentos, etc., em nome de nossa denominação global.



EQUIDADE INSTITUCIONAL

A GCORR AUXILIA A IGREJA METODISTA UNIDA A CONSTRUIR SISTEMAS, POLÍTICAS E PROCESSOS QUE CRIARÃO REGRAS E LEIES JUSTAS PARA CADA PESSOA.

Série “Qual é o significado de...?”

A GCORR forneceu uma compilação de definições concisas, exemplos e fundamentos bíblicos e teológicos para criar vocabulário comum para os cristãos à medida que nos envolvemos no trabalho do antirracismo.



Apoio Denominacional

A GCORR facilita uma reunião trimestral de funcionários e voluntários do Diversidade, Equidade e Inclusão em toda a denominação.

Auditorias raciais e étnicas

Quando igrejas ou conferências envolvem a experiência da GCORR na concepção de uma auditoria racial e étnica, elas recebem dados e fatos para construir sobre questões relacionadas à inclusão racial e étnica, e metas contra o racismo. Os resultados da auditoria questionarão as políticas e práticas atuais e constituem um ponto de partida para a medição dos dados. Ao ter fatos, permitirá as igrejas uma tomada de decisão mais informada e baseada em dados para estabelecer novas metas financeiras,

programáticas, de missão e prioridades ministeriais que ajudam a construir uma comunidade cristã mais sensível às necessidades de todo o povo de Deus, bem como a envolver uma filiação mais diversificada e inclusiva.

Informações sobre a Estrutura do DEI

Imago DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão) é a base para o trabalho da GCORR sobre equidade institucional. Cremos que a imagem de Deus encontrada na pessoa da Santíssima Trindade é diversa, equitativa e inclusiva. As igrejas podem consultar os nossos recursos que explicam o entendimento bíblico para a equidade institucional: Estudo Bíblico Imago DEI, Liturgia de Comunhão Imago DEI, Ladainha ou Litanía Trinitária e Recursos do Domingo da Trindade.



Publicações que chegarão em breve

Documento Conceitual e Vídeos

Semelhante a Séries “Qual é o significado de?”, o Documento Conceitual e Vídeos proporcionarão uma compreensão mais profunda de conceitos relacionados ao trabalho de luta contra o racismo, incluindo definição, exemplos, fundamentos bíblicos e teológicos e o quadrilátero wesleyano.



AÇÃO DE JUSTIÇA RACIAL E DESAFIO DE ORAÇÃO

Somos chamados a trabalhar em direção à libertação — como uma prática espiritual e acionável. A partir da celebração do Juneteenth (um feriado celebrado no 19 de junho para comemorar a emancipação das pessoas negras escravizadas nos Estados Unidos da América) 2022, a GCORR criou um Desafio de Oração pela Justiça Racial e Ação de seis semanas e convidou todos os metodistas unidos a participar. Postamos orações diárias nas redes sociais, como também incluímos desafios semanais

para ajudar os participantes a colocar suas orações em ação. Todos os dias uma oração, escrita por um metodista unido diferente em todo o mundo, era oferecida e a obra era traduzida para cinco idiomas (inglês, francês, coreano, espanhol e tagalo). No total, mais de 40 orações foram oferecidas por justiça racial, e as orações foram usadas em cultos, ambientes de pequenos grupos, serviço de oração dedicado e através das redes sociais, sites e reuniões da igreja.



“A Igreja Metodista Unida é a expressão mais racialmente diversa do metodismo no mundo. Por mais de cinquenta anos, a GCORR ajudou a denominação a perceber mais plenamente a bênção de nossa diversidade racial. À medida que as realidades denominacionais e culturais se desenrolam, a GCORR está preparada, energizada e equipada para responder ao chamado de Deus e às necessidades da denominação”.

- Bispa Cynthia Moore-Koikoi

SUBVENÇÕES DO FUNDO DE AÇÃO DA COMISSÃO DE RELIGIÃO E RAÇA

O Fundo de Ação da Comissão de Religião e Raça é uma parte muito interessante do ministério da Comissão Geral de Religião e Raça e da Igreja Metodista Unida porque fornece empoderamento e incentivo às pessoas que trabalham para ter um impacto positivo em suas comunidades locais em todo o mundo.

Montante total das subvenções concedidas:

\$1.637.154 

Número total de projetos financiados:

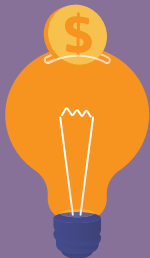
105

Países afetados:

Estados Unidos, Filipinas, Alemanha, Canadá, República Democrática do Congo e Tanzânia



Os projetos financiados centraram-se em:



- Sensibilização para a saúde mental e bem-estar
- Enfoques informados sobre traumas
- Competência intercultural
- Desmantelar o racismo e o tribalismo
- Equidade sistémica
- Conversas vitais sobre raça e equidade
- Pensamento inovador



PODCAST PREMIADO

A GCORR lançou a primeira temporada do nosso podcast em vídeo, “Expandindo a Mesa”, em 2021. Entrevistamos líderes religiosos e cívicos que compartilham práticas e experiências para informar e inspirar os cristãos a viverem a sua fé e a fazerem valer a Palavra de Deus na defesa dos direitos humanos e civis para todas as pessoas.

Em 2023, a GCORR lançou a segunda temporada do pod, que apresenta conversas reais, relacionáveis e significativas sobre raça e cultura entre membros de nossa própria equipe diversificada. O público deste podcast aprenderá sobre as maneiras únicas e especiais como celebramos as férias em família. E o público ouvirá também relatos pessoais de como o racismo afetou cada um dos líderes religiosos e cívicos.

Temporada 1, Episódio 5: Movendo Sua Igreja de Estudos de Livro para Ações Antirracistas

Este episódio foi premiado em 1º lugar na categoria podcast pela Associação Metodista Unida de Comunicadores em 2022. **Season 1,**

Temporada 1, Episódio 1: Racismo, Reforma da Polícia e a Fé

Este episódio foi premiado em 3º lugar na categoria podcast pela Associação Metodista Unida de Comunicadores em 2022.

CONVERSAS REAIS DA GCORR

Durante o auge da pandemia, a GCORR criou uma série de conversas em vídeo com líderes comunitários e religiosos para discutir e descobrir as disparidades de raça, etnia, idade e estatuto socioeconômico que estão profundamente enraizadas no nosso tecido social.

Nas Conversas Reais de GCORR um grupo de especialistas discutiu o impacto do COVID-19 nas pessoas com deficiências, o aumento da xenofobia e do racismo contra os asiáticos durante a pandemia, como a pandemia impactou as comunidades nativas americanas, a realidade das contínuas desigualdades na saúde vividas pelas comunidades de pessoas negras, até mesmo a desigualdade racial experimentada ao solicitar a ajuda de emergência da Lei CARES, com sede nos Estados Unidos da América. CARES é a lei de Ajuda, Alívio e Segurança Econômica para as pessoas afetadas pela doença do Coronavírus.



SÉRIE DE VÍDEOS DE CONVERSAS VITAIS

A GCORR convidou teólogos, sociólogos, leigos, clérigos e outros líderes de pensamento contemporâneos a sentarem-se e partilharem os seus conhecimentos, perspectivas e orientações nesta série de vídeos em quatro partes.

Conversa Vital 1: Realidades de Raça e Racismo tratou dos desafios de raça, cultura e opressão na Igreja e no mundo de hoje

Conversa Vital 2: Raça, Cultura, Tribo e a Igreja Global apresentou vozes convincentes que falam sobre questões de justiça socioeconômica, etnia e cultura, e o que foi descrito como o “caminho pedregoso em direção à verdade, à reconciliação e à paz”.

Conversa Vital 3: Os Jovens Adultos, a Justiça Social e a Igreja convidaram-nos a considerar os desafios, as perspectivas e as lutas de outras

pessoas com quem talvez nunca tenhamos tido a oportunidade de comunicar.



Conversa Vital 4: Raça, Cultura, Igreja e Sexualidade Humana convidou amigos dentro e fora da igreja (a maioria deles são pessoas de cor) para falar autenticamente, bem como avaliar as suas perspectivas sobre questões como: Deve a nossa denominação aceitar plenamente e incluir aqueles que são gays, lésbicas, bissexuais, transexuais ou intersexuais – ou excluir essas pessoas?

LIVROS DE ESTUDO

Se as igrejas quiserem saber quais livros ler e discutir com os membros do seu conselho ou congregação, temos ótimas sugestões. A GCORR desenvolveu estudos baseados na Bíblia para acompanhar os seguintes livros:

- *Liderança Primordial: Aprendendo a Liderar com Inteligência Emocional*
- *Resiliência moderada: Como os Líderes são Formados no Cadinho ou Crisol da mudança*
- *Equidade: Como Projetar Organizações Onde Todos Prosperem*

- *Morrendo de brancura: Como a política de ressentimento racial está matando o coração dos Estados Unidos da América.*



- *Como Combater o Racismo: Cristianismo Corajoso e a Jornada em Direção à Justiça Racial*
- *Branco por tempo demais: O legado da supremacia branca no cristianismo dos Estados Unidos da América.*

Em breve

RECURSOS GRATUITOS

Por que é importante para a Igreja compreender e celebrar o Juneteenth? Existem formas mais inclusivas de celebrar o Domingo da Comunhão Mundial? Como minha igreja pode apoiar melhor a justiça e a igualdade LGBTQ (lésbicas, gays, bissexuais, transgêneros e queer ou questionadores)? Para obter recursos que respondam a estas perguntas e muito mais, a sua igreja deve marcar como favorito o website da GCORR. A GCORR trabalha arduamente para criar recursos novos, específicos e variados para guiar as congregações em todos os próximos eventos ou celebrações anuais do calendário das igrejas.

ESTUDOS EM GRUPOS PEQUENOS

Conversas profundamente significativas, de mente aberta e conduzidas pelo Espírito, são possíveis quando pequenos grupos de indivíduos dedicados se reúnem para discutir questões importantes. A GCORR está atualmente trabalhando na criação de estudos em pequenos grupos sobre tópicos importantes, como como ser um aliado das pessoas negras, indígenas e pessoas de cor, e como as crianças podem se tornar antirracistas.

LIVROS DE ESTUDO

Se as igrejas quiserem saber quais livros ler e discutir com os membros do seu conselho ou congregação, temos ótimas sugestões! A GCORR está desenvolvendo estudos baseados na Bíblia para acompanhar os seguintes livros:

- *Igreja de Pessoas de Cor: Cinco Séculos de Justiça Social, Teologia e Identidade da Comunidade Latina* por Robert Chao Romero
- *Nossos Corações estavam Estranhamente Mornos* de John Elford
- *Desmascarando o Racismo* de Ernest Lyght
- *Mordendo a Mão: Crescendo como uma pessoa asiática na América Negra e Branca* de Julia Lee
- *A Terra não Está Vazia: Seguindo Jesus no Desmantelamento da Doutrina da Descoberta* por Sarah Augustine
- *Deus é Samoano: Diálogos entre Cultura e Teologia no Pacífico* por Matt Tomlinson



Da GCORR

CURSOS VIRTUAIS

A GCORR está aqui para apoiar qualquer pessoa comprometida com a busca da aprendizagem ao longo da vida, desvendando preconceitos inconscientes, dismantelando o racismo e construindo uma Comunidade Amada para todos, oferecendo uma variedade de cursos virtuais direcionados. Queremos que nossas igrejas sejam capazes de aprender no seu próprio ritmo e façam isso onde e quando for mais conveniente para os membros da igreja.

No momento, estamos trabalhando na criação dos seguintes cursos virtuais:

- Como Ser um Aliado
- Compreendendo os Fundamentos da Interseccionalidade
- Identificando o que São Microagressões e Como Parar de Perpetuá-las
- Como se Tornar um Líder de Igreja Antirracista
- Competência Intercultural 101

“Tornamo-nos uma igreja mais racial e diversificada, mas isso não significa que todo o racismo ou preconceito tenha desaparecido. O racismo tem muitos focos... o racismo pode estar nas nossas atitudes, é também comportamental e institucional. Os líderes da Igreja podem ter uma organização diversificada... e ainda assim conter racismo comportamental. Ainda temos que lutar e abordar o racismo nas atitudes – às vezes consciente, muitas vezes inconsciente”

- Bispo Woodie White

CONFERÊNCIA CENTRAL

Durante a Conferência Geral de 2012, os delegados pediram o Secretário Geral da GCORR a expandir o trabalho da agência com outros países, não apenas com os Estados Unidos da América. Este mandato de adotar uma perspectiva mais mundial expôs realidades e desigualdades culturais específicas enfrentadas pelos líderes da Igreja em cada uma das Conferências Centrais.

Semear novos trabalhos – em novas áreas com novas pessoas – requer educação, construção de relacionamentos, um compromisso com objetivos compartilhados e tempo.

Para a liderança e o pessoal da GCORR, fazer uma pergunta simples mais direta: “O que exatamente podemos FAZER?” ajudou a concentrar o envolvimento da agência com cada uma das Conferências Centrais, explicou o Secretário Geral Giovanni Arroyo. E agora os frutos desse trabalho podem ser celebrados mesmo enquanto o trabalho continua.





AJUDANDO A PAVIMENTAR UMA NOVA REALIDADE NAS FILIPINAS

Uma mesa redonda de 2017 com líderes das áreas episcopais nas Filipinas – sobre como o modelo de ministério da GCORR poderia ser adotado num contexto local – levou a uma “reimaginação contínua de como apoiar os líderes locais da Igreja Metodista Unida e o seu trabalho com as comunidades indígenas”, disse Arroyo.

Em 2019, apenas uma das 25 conferências tinha um comité da Comissão sobre Religião e Raça (CORR). Hoje, todas as 25 conferências têm um comité CORR – graças à criação de uma Comissão da Conferência Nacional das Filipinas sobre Religião e Raça e à decisão da sua liderança de adotar formalmente o Modelo de Ministério da GCORR para orientar todo o seu trabalho.

Em 2024, a Conferência Central das Filipinas acolherá a sua primeira reunião nacional de presidentes de comissões CORR e Bispos – para educar as igrejas sobre as funções e trabalho do Modelo de Ministério, e para ajudar as igrejas a desenvolver estratégias e trabalho relevantes

para a sua conferência e área episcopal, Arroyo explicou. Agora, o importante trabalho de identificação de recursos específicos do GCORR que podem ser contextualizados para cada uma destas comunidades é um foco importante do trabalho futuro da agência, ele adicionou.

“A realidade do deslocamento forçado cria novas tensões quando membros de uma tribo são repentinamente forçados a se mudar para uma nova área, onde há membros da comunidade que não pertencem à sua tribo. É aqui que a parte vital das conversas do Modelo de Ministério é útil para ensinar as pessoas a navegar nos seus próprios preconceitos implícitos em torno disso”, disse Arroyo.

“Seria ótimo ver as culturas indígenas sendo totalmente incluídas na vida da Igreja”, ele acentuou. “Parte de ser igreja é permitir que as pessoas reivindiquem a sua plena identidade em Cristo, sem que isso tenha que ser filtrado através de lentes coloniais”.



GCORR COMO “PARCEIRO DE PENSAMENTO” NA REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DO CONGO

Quatro Áreas Episcopais Metodistas Unidas foram estabelecidas na República Democrática do Congo, “e todas as quatro têm as respostas para abordar as realidades do tribalismo”, disse Arroyo. “A GCORR hospeda o espaço para essas conversas (...) servimos como um ‘parceiro de pensamento’ com os líderes da Igreja na República Democrática do Congo sobre como fornecer recursos e apoiar o que eles imaginam como próximos passos para lidar com as realidades do tribalismo”.

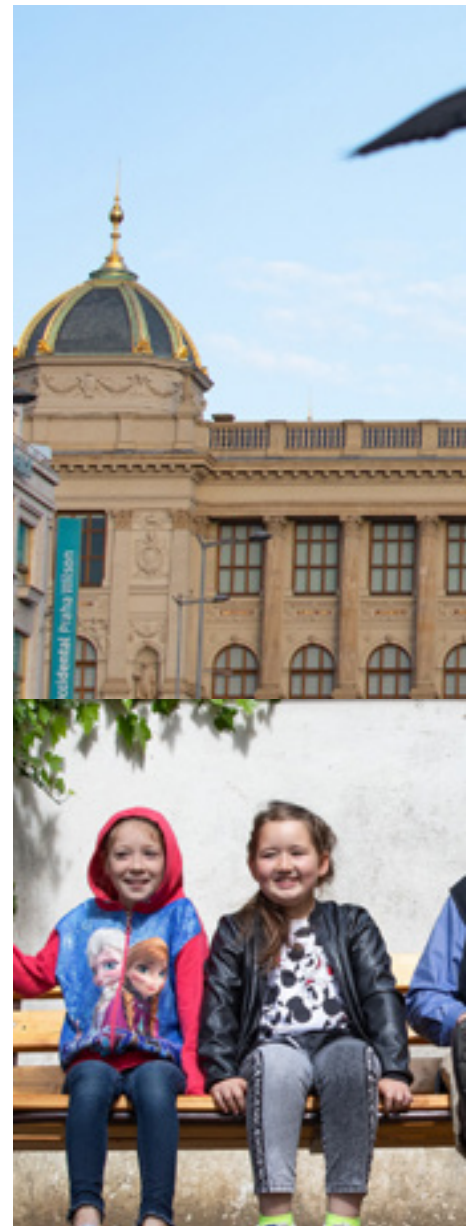
Tal como nas Filipinas, o trabalho da GCORR na República Democrática do Congo foi interrompido por causa da pandemia.

“É difícil fazer trabalho relacional virtualmente”, explicou Arroyo. Antes da retomada das reuniões presenciais, os líderes das Conferências Centrais puderam usar os recursos gerados pela GCORR para se preparar para o trabalho intercultural que pretendiam retomar mais uma vez.

Trazer pessoas diversas para uma mesa compartilhada, promover o engajamento entre as diferenças e unir grupos em objetivos e resultados compartilhados é essencial para o trabalho da GCORR, disse Arroyo.

“Queremos recuperar a Igreja conexas mundial. A Escritura diz: ‘Se uma parte do corpo sofre, todos nós sofreremos’.

“Precisamos entender a dor dos uns e dos outros. Somos irmãos em Cristo;





COMPETÊNCIAS CULTURAIS ORIENTAM O TRABALHO DA GCORR NA CONFERÊNCIA CENTRAL EUROPEIA



Há décadas que os países europeus acolhem migrantes e refugiados deslocados dos seus países de origem devido a guerras ou catástrofes ambientais. Um desafio para os líderes da Conferência Central Europeia é precaver-se contra a assimilação forçada destes novos membros da comunidade.

O trabalho da GCORR na Europa é “tudo sobre competência cultural (...) o que significa ser uma igreja de diferentes linguagens e práticas”, disse Arroyo.

A agência direcionou o financiamento para ajudar a Conferência Central Europeia a contratar um coordenador de ministérios de migração. Em 2022, a GCORR forneceu financiamento adicional para reunir igrejas europeias cujos membros são principalmente compostos por refugiados e apoiar melhor seus ministérios.

Pequenos passos, como criar uma consciência até mesmo da necessidade de ter uma conversa sobre a diferença, é como a mudança começa, explicou Arroyo.

“A minha esperança para a nossa Conferência Central Europeia, à medida que a migração global continua a ser a realidade vivida pelos países da União Europeia, é que haja uma abertura para diferentes formas de estarmos juntos no ministério. A GCORR está preparada a ser um canal para ajudar a pensar em todas as possibilidades e oferecer recursos conforme as igrejas precisarem deles”.

“A Conferência Central Europeia têm a habilidade para abraçar este dom de Deus”.

PARCERIAS

A GCORR faz parceria com as bancadas raciais e étnicas da Igreja Metodista Unida, bem como com o Comitê dos Ministérios da Deficiência da Igreja Metodista Unida, a fim de alcançar o objetivo de dismantelar todas as formas de opressão.

- Metodistas Negros pela Renovação da Igreja
- Metodistas Associados Representando a Causa Hispano-Americana
- “Caucus” Internacional Nativo Americano
- Nova Federação de Metodistas Unidos Asiático-Americanos
- “Caucus” Nacional das Ilhas do Pacífico da Igreja Metodista Unida
- Comitê dos Ministérios da Deficiência



Watch Intro Videos Here



CELEBRAÇÕES

Enfrentando a Conferência do Futuro para o Clero Servindo no Ministério Inter-racial, Intercultural e Multicultural (2018, 2022, 2023)

Organizamos duas conferências para clérigos que servem em contextos ministeriais inter-raciais, transculturais e multiculturais e planejamos realizar uma terceira em novembro de 2023. As conferências são fundamentadas em estruturas bíblicas e teológicas, promovem um ambiente de afirmação, têm um culto multicultural envolvente e dinâmico e apresentam oficinas e ferramentas práticas e relevantes para equipar ainda mais os participantes em suas jornadas dos ministérios inter-raciais e transculturais.

Escola virtual da GCORR – Teachable.com

Lançamos nossa série de cursos virtuais permitindo que mais de 2.000 alunos façam qualquer um dos nossos seis cursos em seu próprio ritmo para promover suas jornadas antirracismo. Mais cursos por vir! Faça um curso em: gcorr.teachable.com



Site de Recursos – r2hub.org

Lançamos um novo site para abrigar todas as nossas ofertas de recursos num só lugar. Só em 2022, teve 93 mil visitantes.

Nossos recursos cobrem uma ampla gama de tópicos (antirracismo, culto, competência intercultural, equidade, deficiência) e vêm em uma variedade de formatos (para download, liturgia, guia de discussão, estudo de livros).

Recursos Multilíngues

Com novos recursos como o Desafio de Oração pela Justiça Racial e Ação, a Série “Qual é o significado de?”, e Ser a Igreja com o Oprimido: Estudo Bíblico com Quatro Perspetivas Africanas, GCORR agora oferece recursos em inglês, francês, coreano, português, espanhol, tagalog e tongano.

Prêmios para nossos recursos (VC, podcast, CRT)

· Várias séries de recursos da GCORR (incluindo a Série de Vídeos Conversas Vitais e o Podcast Expandindo a Mesa) ganharam prêmios de comunicação do setor, tanto dentro como fora da Igreja Metodista Unida.

Série de conversas vitais

- Episódios de Podcast: Temporada 1, Episódio 1 – Racismo, Reforma Policial e a Fé: 3º lugar na categoria podcast pela Associação Metodista Unida de Comunicadores em 2022
- Temporada 1, Episódio 5 – Movendo Sua Igreja dos Estudos de Livros para Ações Antirracistas: 1º lugar na categoria podcast pela Associação Metodista Unida de Comunicadores em 2022

Parceria com o Comitê dos Ministérios da Deficiência e os Grupos Étnicos Raciais da Igreja Metodista Unida

A GCORR desenvolveu e reforçou parcerias com as cinco convenções raciais e étnicas, bem como com o Comitê dos Ministérios da Deficiência da Igreja Metodista Unida. Isto inclui acolher e facilitar reuniões do Grupo Interétnico de Desenvolvimento de Estratégias.

Colaborações entre agências

Aqui estão algumas maneiras pelas quais colaboramos com outras agências da Igreja Metodista Unida:

- Colaborou com as Comunicações Metodistas Unidas na racionalização das necessidades tecnológicas e em vários projetos de vídeo e recursos
- Conduziu treinamento abrangente para todos os funcionários da Junta Geral de Discipulado
- Estabeleceu parceria com a Junta Geral da Igreja e Sociedade para programas de seminários que promovem o antirracismo e a equidade com grupos religiosos locais da Igreja Metodista Unida
- Garantiu um processo justo de resolução de reclamações na Igreja Metodista Unida com a Comissão Geral sobre o Estatuto e o Papel da Mulher



REALIDADE FINANCEIRA

A equidade racial orienta tudo o que fazemos. Cada treinamento, concessão de subsídio, programa, conferência ou recurso que a GCORR cria é feito a serviço da construção da Amada Comunidade de Deus.

Ajude a GCORR a defender a diversidade, a equidade e a inclusão; a desenvolver líderes interculturalmente competentes; e a catalisar comunidades autênticas.

Seu apoio financeiro faz com que esse importante trabalho aconteça.

Doe agora

Junte-se ao movimento pela libertação e a justiça!

Faça um presente para a GCORR hoje.





CONCLUSÃO

Porque amamos Jesus, não devemos permitir-nos ser silenciados na nossa luta pela justiça e equidade.

A Igreja beneficiou de centrar a brancura como a norma pela qual operamos e caiu numa posição de “alteração” ser diferente versus acolhimento e boas-vindas. Há hoje um clamor nas nossas comunidades para que a Igreja Metodista Unida seja liderada por discípulos antirracistas que estejam dispostos a perturbar o status quo.

A GCORR tem trabalhado arduamente para ser um lugar acolhedor e de apoio onde as pessoas negras, indígenas e de cor e os seus aliados brancos possam reunir-se e equipar-se mutuamente para serem líderes na Igreja.

Estamos empenhados em ser o sistema de apoio antitribal e antirracismo que a nossa denominação necessita – e em tornar-nos cada vez mais fiéis à nossa vocação global. Estamos empenhados em encontrar novas formas de envolver mais e mais vozes jovens de liderança e em honrar as diferenças culturais e os contextos em que o trabalho contra o racismo é conduzido.

Vamos nos encontrar na encruzilhada e trilhar esse caminho juntos, tornando-nos seguidores melhores e mais fiéis de Jesus Cristo.



RELIGION & RACE

The United Methodist Church

www.gcorr.org

© Direitos Autorais 2023

Comissão Geral de Religião e Raça da Igreja Metodista Unida