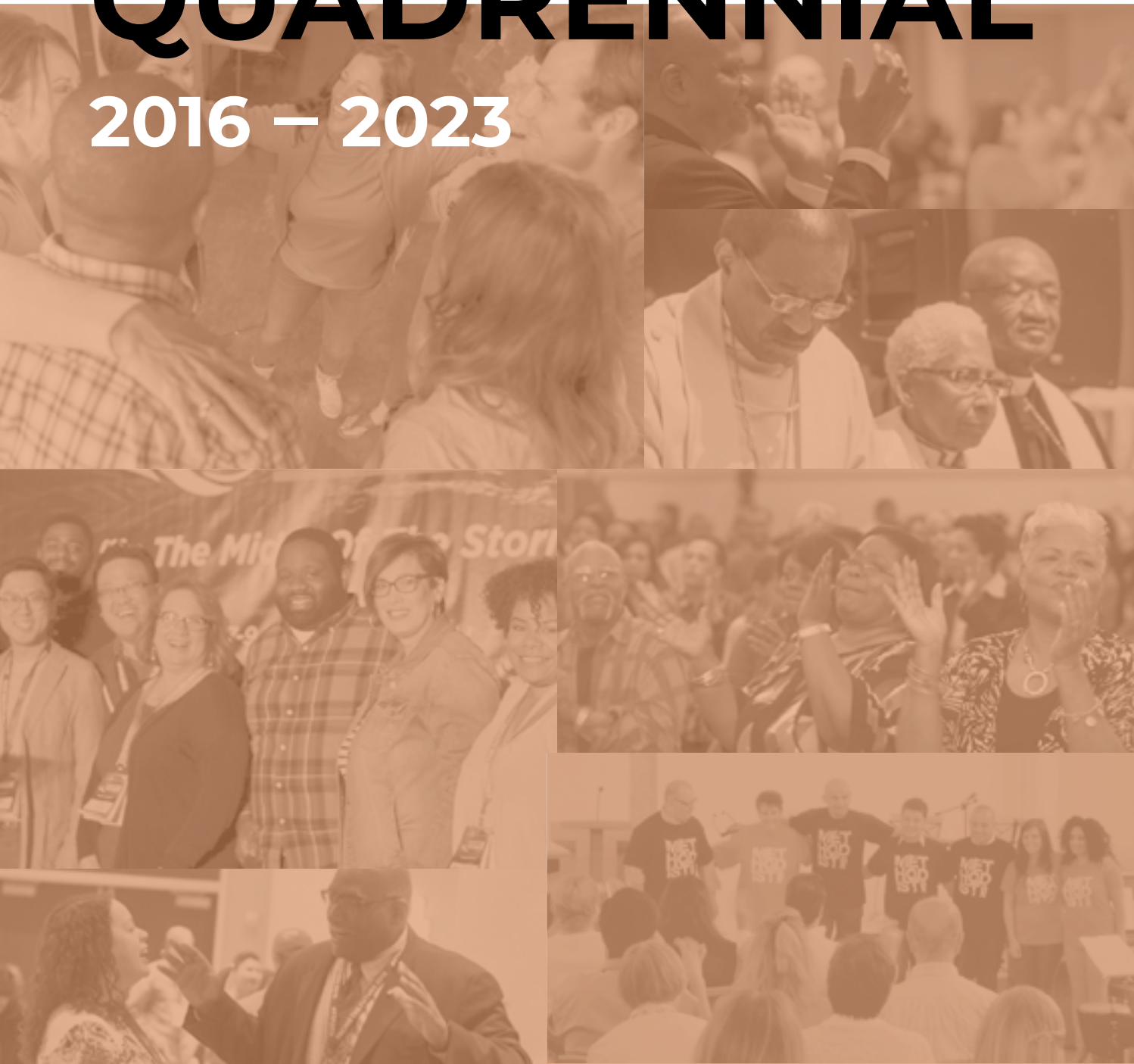


RAPPORT QUADRENNIAL

2016 – 2023



RELIGION & RACE

The United Methodist Church

TABLE DES MATIÈRES



Introduction	3
Lettre du Secrétaire général et de la Présidente du Conseil d'administration	4 6
Mission, Vision et Valeurs	8
Historique	12
Faits saillants de notre ministère	22
En cours d'élaboration	24
Conférence centrale	28
Partenariats Célébrations	28
Réalité financière	30
Conclusion	31

Introduction

Une seule personne n'est pas en mesure de démanteler le racisme, le tribalisme ou la xénophobie. Heureusement, l'évangile de Matthieu rappelle à chacun d'entre nous qu'« avec Dieu, tout est possible. » (Matthieu 19:26)

Depuis la création de notre dénomination en 1968, la Commission générale Religion et Race [GCORR] offre aux conférences, aux juridictions, aux églises, aux pasteurs et aux laïcs des ressources pédagogiques, des cours de formation, des programmes ciblés et des outils spécifiques visant à redresser les injustices systémiques et à tracer une nouvelle voie pour aller de l'avant.

Normalement, ce rapport quadriennal aurait dû être produit en 2020 - documentant le travail de GCORR au cours des quatre années précédentes jusqu'à la Conférence Générale. C'est pourquoi nous appelons ce document le Quad+, car il met en évidence la manière dont notre agence a fourni des ressources à l'Église au cours des six dernières années.

En lisant ce rapport, célébrez les progrès accomplis, anticipez la voie à suivre, mais reconnaissez également le travail essentiel qui doit être accompli en ce lieu et aujourd'hui. C'est dans ce contexte que la GCORR réalise son meilleur travail, inspiré par Dieu et guidé par l'Esprit Saint. Nos ressources pratiques sont très facilement accessibles, prêtes à être utilisées immédiatement par toute personne cherchant à embrasser la diversité culturelle et à démanteler le racisme systémique.



LETTRE DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL ET DE LA *Présidente du*

Chers partenaires dans le domaine de notre ministère :

Tant de choses ont changé au sein de notre dénomination et dans le monde entier depuis 2016 : Une prise de conscience en matière raciale ; la nécessité de trouver de nouvelles façons de vivre, d'apprendre, de travailler, voire de célébrer un culte, pendant la pandémie ; davantage d'atrocités géopolitiques ; une plus grande incertitude économique ; et des catastrophes environnementales.

Durant cette période de grande tristesse, de stress et de bouleversements, une chose est restée constante : l'engagement de

la GCORR à servir de partenaire constant de l'Église Méthodiste Unie, offrant les programmes, les services et le soutien spécifiques dont avaient besoin nos conférences, nos juridictions, nos églises locales et nos membres individuels pour défendre la diversité, l'équité et l'inclusion, pour développer des leaders compétents dans le contexte interculturel et pour catalyser des communautés authentiques.

Démanteler l'oppression systémique sous toutes ses formes est loin d'être une tâche facile. Cela exige que chacun d'entre nous, collectivement et individuellement, se mobilise pour y parvenir. Même si nous célébrons le bon travail accompli par notre dénomination, nous devons reconnaître que nous nous trouvons actuellement à un tournant majeur de notre parcours.



ÉVÊQUE CYNTHIA
MOORE-KOIKOI

RÉV. DR. GIOVANNI
ARROYO



Conseil d'administration

Bien-aimés : Dieu nous pousse à regarder au-delà de nous-mêmes et à reconnaître le ministère et la mission qui sont à notre portée. Nous en sommes à un moment où des conversations cruciales doivent avoir lieu pour que des décisions cruciales puissent être prises.

Lorsqu'on se trouve à un tournant dans sa vie, cela peut être très déroutant, stimulant, voire émouvant. À ce moment-là, nous sommes poussés à élargir notre vision, notre confort et notre compréhension de ce que nous sommes au sein de la communauté.

La GCORR est là pour vous rencontrer et vous accompagner à votre tournant. Nous avons travaillé dur pour créer des ressources ciblées, spécifiques et fondées sur la Bible afin de vous aider à accomplir l'important travail visant à démanteler la discrimination raciale sous toutes ses formes.

L'amour. La grâce. L'équité. La justice. Le respect. La responsabilité mutuelle. Ces valeurs fondamentales guident tout ce que fait la GCORR en défendant une nouvelle unité qui renaît des cendres de nos divisions. Nous sommes convaincus que Dieu nous incite à travailler et à prospérer ensemble.

Traçons un nouveau chemin. Ensemble, nous atteindrons la Communauté bien-aimée que Dieu a créée pour chacun d'entre nous.



Évêque Cynthia Moore-Koiko
Présidente du Conseil d'administration



Rév. Dr. Giovanni Arroyo
Secrétaire général



Vision, Mission,

La GCORR ne cessera pas de mettre l'Église au défi et de l'équiper pour qu'elle puisse mener à bien son travail inachevé de démantèlement de la discrimination raciale. Nous continuons à le faire en préconisant la diversité, l'équité et l'inclusion, en formant des dirigeants compétents sur le plan interculturel et en catalysant une communauté authentique.

Si le racisme reste notre principale préoccupation, notre perspective et nos partenariats s'inscrivent dans un contexte plus large, qui inclut la pauvreté, le nationalisme, les conflits tribaux, la discrimination fondée sur le sexe, l'homophobie, le handicap et les préjugés générationnels, car nous savons que toutes les formes d'oppression sont liées et qu'elles ne peuvent être démantelées séparément.



NOTRE TRAVAIL

Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion.
Former des dirigeants compétents sur le plan interculturel.
Catalyser une communauté authentique.



NOTRE VISION

La GCORR s'efforce de réaliser la possibilité d'un monde où chaque membre de la famille humaine peut vivre, aimer et s'exprimer en toute liberté et en toute tranquillité.



NOTRE MISSION

Mettre au défi les dirigeants de l'Église Méthodiste Unie et au-delà, et leur fournir les outils nécessaires au démantèlement de la discrimination raciale sous toutes ses formes.



NOTRE PROMESSE

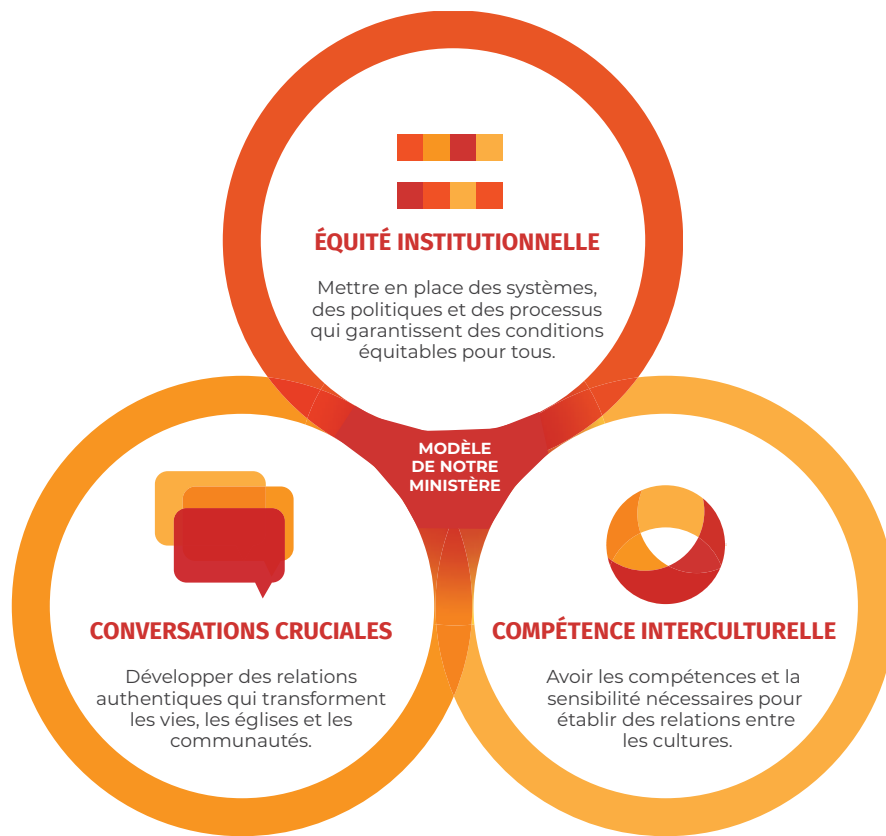
Nous catalysons la transformation des pensées et des pratiques en vue d'une plus grande équité et d'une plus grande liberté dans l'Église et dans le monde.



NOS VALEURS FONDAMENTALES

L'amour
La grâce
L'équité
La justice
La responsabilité mutuelle

et valeurs



Renforcer la capacité de l'ÉMU afin de rester pertinente dans un monde en constante évolution et afin d'atteindre un plus grand nombre de personnes (en particulier des personnes plus jeunes et plus diversifiées) sont les raisons pour lesquelles la GCORR a créé un modèle de ministère à trois volets et interconnecté afin de guider notre travail.

- Nous évaluons les programmes, la mission, les effectifs, les priorités budgétaires et les filières de leadership afin de garantir que l'Église atteigne, serve et fasse participer pleinement des personnes plus jeunes et plus diversifiées.
- Nous soutenons et menons des conversations cruciales sur la race, la diversité culturelle et l'équité institutionnelle afin de contribuer à la croissance d'un mouvement qui honore l'ensemble de la création de Dieu.
- Nous créons des séances de formation, des ressources et des possibilités de réseautage pour les Méthodistes Unis afin de développer des compétences interculturelles et afin d'approfondir leurs liens et leur engagement les uns envers les autres.

CINQ DECENNIES DE PLAIDOYER EN FAVEUR DE

L'ÉQUITÉ & DE L'INCLUSION



LA GCORR A ÉTÉ CRÉÉE POUR LUTTER CONTRE LE RACISME INSTITUTIONNEL, ENGAGER DE NOUVELLES CONVERSATIONS CONCERNANT CE QUE POURRAIT ÊTRE UNE ÉGLISE VÉRITABLEMENT DÉSÉGRÉGÉE ET MONDIALE, ET TRACER LA VOIE À SUIVRE POUR VIVRE L'ÉVANGILE D'UNE MANIÈRE PLUS AUTHENTIQUE ET PLUS INCLUSIVE.

LA COMMISSION CONTINUE DE RÉPONDRE À L'APPEL DE DIEU POUR ŒUVRER DANS CES DOMAINES, TOUT EN S'ADAPTANT À UN MONDE BIEN DIFFÉRENT DE CELUI DANS LEQUEL L'AGENCE A ÉTÉ CRÉÉE À L'ORIGINE.

VOICI LES PRINCIPAUX FAITS SAILLANTS DU TRAVAIL RÉALISÉ PAR LA GCORR AU COURS DES CINQ DERNIÈRES DÉCENNIES :

1968-1978

L'ÉMU établit la Commission sur la religion et la race.

La Commission consacre une grande partie de ses ressources à la lutte contre le racisme des blancs dans l'Église. Des sessions de rencontre sont organisées dans tout le pays afin de sensibiliser et d'équiper les individus et les groupes pour qu'ils soient des agents de changement dans l'Église et dans la communauté au sens large.

La Conférence Générale crée le Fonds pour l'autodétermination des groupes minoritaires afin d'encourager le travail en faveur de la justice raciale à l'intérieur et à l'extérieur de l'Église.

La Conférence Générale reconnaît la GCORR comme une agence permanente et en assure la représentation au sein des conférences annuelles.



1978-1988

La Conférence Générale approuve le « développement et le renforcement de l'Église locale des minorités ethniques pour le témoignage et la mission » en tant que seule priorité missionnaire de la dénomination. Les conférences annuelles sont invitées à élaborer et à approuver des plans complets de mise en œuvre.

Les délégués à la Conférence Générale votent en faveur

d'une convocation nationale sur le racisme, parrainée conjointement par le Conseil des évêques et la GCORR.

La GCORR s'oppose à la résolution de la Conférence Générale visant à faire de l'anglais la langue officielle des États-Unis et célèbre le 20ème anniversaire de l'agence en affirmant les résultats significatifs obtenus dans la lutte contre le racisme au sein de l'ÉMU et en acceptant le défi de continuer à travailler sur « Le racisme, l'ordre du jour inachevé de l'Église ».



1988-1998

Le groupe de travail sur la terminologie de la GCORR est à l'origine d'un document d'étude intitulé « Le langage de l'hospitalité », destiné à aider les responsables et les membres des églises à utiliser le langage comme un outil permettant le développement de la famille multiraciale et multiculturelle de Dieu.

La GCORR collabore avec les conseils généraux Église et Société et des Ministères Globaux, ainsi qu'avec le Mouvement rural méthodiste uni, à la création d'un groupe de travail sur le racisme dans les zones rurales, chargé d'étudier les manifestations, personnelles et institutionnelles, contre le racisme qui prévalent dans les zones rurales. La GCORR a mené 23 examens de conférences annuelles sur place et a demandé à toutes les conférences annuelles d'élaborer des plans détaillés sur l'inclusion.

1998-2008

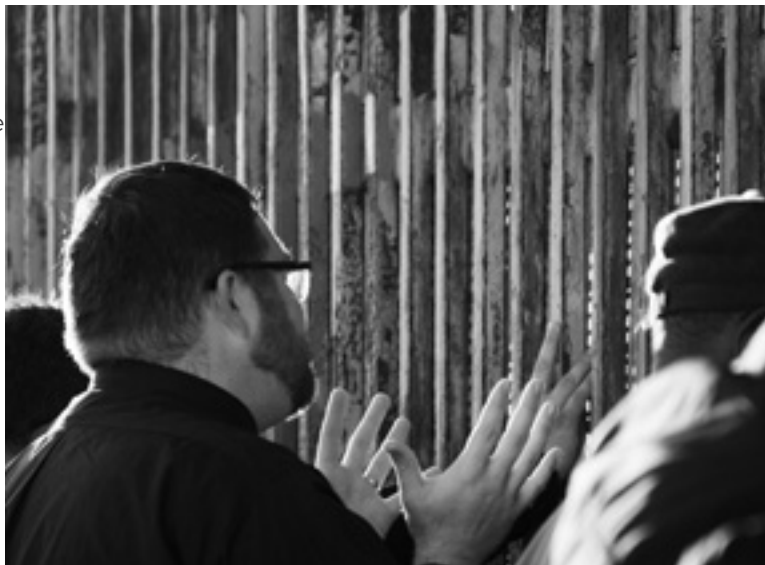
La GCORR continue à mettre l'accent sur les examens des conférences annuelles sur place et sur le développement de nouvelles ressources permettant de comprendre et de traiter le racisme, telles que la série intitulée « Le guide d'étude et d'action contre le racisme », publiée en collaboration avec le Conseil général Église et Société ; « Dans la lutte pour la justice raciale et l'inclusion : Pistes de réflexion et d'action » ; et la



vidéo intitulée « La diversité, c'est... »

La GCORR fournit aux églises locales des réponses positives pour combattre le profilage racial et la peur basée sur la race dans leurs communautés au lendemain du 11 septembre 2001.

La Commission travaille en unité avec les Amérindiens qui sont confrontés à un mépris flagrant vis-à-vis de leur dignité et de leurs traditions sacrées lorsque des équipes sportives déforment leur identité et leur ressemblance par l'utilisation de mascottes qui prolongent le mythe de l'agression amérindienne.



2008-2018

La GCORR soutient la campagne d'éducation publique « Drop the I-Word » qui vise à éliminer l'utilisation du mot « illégal » dans le cadre des conversations sur l'immigration.

La GCORR a formé 2 500 dirigeants laïcs et du clergé, a mené plus de 15 000 heures de coaching et de conseils auprès de dirigeants de l'Église à travers le monde, a fourni une assistance à plus de 50 conférences annuelles aux États-Unis et 15 conférences annuelles en dehors des États-Unis, et a mené plus de 600 évaluations d'individus, de groupe et d'organisations en matière de compétence interculturelle et d'équité institutionnelle.

La GCORR a octroyé plus de 2 300 000 dollars à 61 programmes de l'Église dans le monde afin de créer des congrégations culturellement diverses, pertinentes et dynamiques et de développer un leadership et des ministères compétents sur le plan interculturel.

Le conseil d'administration et le personnel exécutif de la GCORR se sont embarqués dans un voyage d'apprentissage à Manille, aux Philippines, et ont traversé la frontière américano-mexicaine pour forger des partenariats et discuter du travail de la compétence interculturelle consistant à jeter des ponts entre les différentes cultures dans le contexte de l'Église Méthodiste Unie de par le monde.

AUCUN ENFANT DE DIEU N'EST « ILLÉGAL »





2018-PRÉSENT

La campagne « De l'église à la communauté » lancée par la GCORR présente les méthodes innovantes utilisées par les églises locales de l'ÉMU pour atteindre des personnes plus jeunes et plus diversifiées, afin d'encourager l'expansion de modèles et de travaux semblables dans l'ensemble de la connexion de l'ÉMU.

Les membres du conseil d'administration de la GCORR ont participé à une expérience d'immersion avec des leaders religieux et civiques locaux dans le quartier du Sud de Chicago – afin de mieux comprendre les défis et les opportunités uniques du ministère urbain et afin d'apprendre comment soutenir plus efficacement les congrégations urbaines de l'ÉMU dans leurs efforts de mobilisation de la communauté, dans le développement des ressources pour un public plus vaste et dans plusieurs langues, dans le partenariat avec le Comité des ministères en faveur des personnes handicapées et dans le partenariat renouvelé et continu avec les caucus et les plans de ministère ethniques de l'Église.

Le personnel exécutif et le conseil d'administration de la GCORR se sont rendus au Zimbabwe, en Ouganda et en République démocratique du Congo pour rencontrer les dirigeants épiscopaux et

locaux de chaque pays afin de mieux comprendre le tribalisme dans ces régions et de discuter de la manière dont le modèle de ministère à trois volets de la GCORR (compétence interculturelle, équité institutionnelle et conversations cruciales) pourrait soutenir les efforts locaux visant à jeter des ponts pour franchir les divisions tribales.

Le Révérend Dr Giovanni Arroyo devient le premier Latino nommé Secrétaire général de la GCORR.

La GCORR mène des consultations en Afrique et aux Philippines pour faire avancer le travail sur l'équité et les conversations cruciales dans ces régions.

Le conseil d'administration de la GCORR participe à la 27ème marche annuelle pour la justice de César E. Chavez afin de célébrer les efforts réalisés par ce leader des droits civiques en faveur du changement social et afin d'accroître la sensibilisation à la sécurité des travailleurs agricoles migrants.

La GCORR collabore avec le Plan national pour le ministère hispanique/latino de l'Église Méthodiste Unie et avec le Groupe de développement de la stratégie interethnique afin d'appeler les dirigeants gouvernementaux à soutenir davantage les migrants à Washington et dans le reste du pays.

Faits saillants DU MINISTÈRE DE LA GCORR

DU NIVEAU LE PLUS INDIVIDUEL VISANT À DÉMASQUER NOS PROPRES PRÉJUGÉS IMPLICITES JUSQU'AU TRAVAIL QUE CHAQUE CONFÉRENCE PEUT ACCOMPLIR POUR GARANTIR DES POLITIQUES ET DES PROCÉDURES PLUS ÉQUITABLES DANS L'ENSEMBLE DE LA DÉNOMINATION, LA GCORR VOUS RENCONTRE DANS LE CADRE DE CE TRAVAIL IMPORTANT ET VOUS ACCOMPAGNE AU QUOTIDIEN. VOICI QUELQUES-UNES DES PRINCIPALES FAÇONS DONT DIEU A CONDUIT LA GCORR À SERVIR ET À ÉQUIPER NOTRE DÉNOMINATION DEPUIS 2017.



GUIDES DE TRAVAIL

Apprendre auprès des étrangers : Pratiques exemplaires dans le cadre du ministère interracial et interculturel (IRIC)

Comment les églises peuvent-elles tirer le meilleur parti des possibilités offertes par le ministère IRIC ? Comment les pasteurs peuvent-ils exercer leur ministère fidèlement, même s'il existe une résistance subtile au changement, voire des manifestations de racisme ou de xénophobie dans certaines congrégations ? Et comment les cabinets peuvent-ils assurer au mieux la réussite des ministères locaux dans le cadre du ministère IRIC ? Ce manuel, qui regorge de pratiques exemplaires, répond à



toutes ces questions et à bien d'autres encore.

Préjugés implicites : ce que nous ne pensons pas que nous pensons

Nous avons tous des préjugés implicites. Ils se manifestent à l'école, au travail et même à l'église, et ils influencent constamment nos croyances, nos valeurs, nos idées et nos actions. Ce manuel a été créé par la GCORR pour sensibiliser aux préjugés implicites, qui constituent l'un des principaux obstacles à la réalisation de nos véritables objectifs en matière de diversité, de communauté et d'équité.



LA SÉRIE : QU'EST-CE QUE... ?

La compréhension et la discussion par l'humanité des concepts de race, de racisme et d'antiracisme évoluent, tout comme les mots et les expressions que nous utilisons pour faire progresser la justice raciale. Dans sa série « Qu'est-ce que... ? », la GCORR a établi des définitions concises, des exemples avec des fondements bibliques/théologiques afin de créer un vocabulaire commun pour les chrétiens qui s'engagent dans la lutte contre le racisme. Cette ressource permet à l'Église de parler d'une seule voix avec plus de conviction et d'efficacité.





LA CONFÉRENCE « FAIRE FACE À L'AVENIR »

Des défis uniques, ainsi que des opportunités, existent pour les pasteurs exerçant un ministère interracial et interculturel. En 2018, la GCORR a invité les membres du clergé exerçant un tel ministère à assister à cette conférence, destinée à les doter de compétences, de soins personnels et de développement professionnel dont ils ont besoin pour mieux desservir les congrégations dont les membres ne leur ressemblent pas. Les participants ont assisté à des cultes et à des ateliers animés par des leaders et des professionnels reconnus, ont partagé leurs histoires personnelles et leurs préoccupations, et se sont engagés dans des conversations avec leurs collègues.

La conférence « Faire face à l'avenir » s'est tenu à nouveau en 2022, mais dans des conditions radicalement différentes en raison de la pandémie. Plus de 200 membres du clergé méthodiste uni ont participé à la conférence virtuelle de six heures, qui était centrée sur le thème de la prise en charge de soi.

La réussite d'une conférence en ligne de six heures a été le fruit d'un effort de toute notre équipe pour offrir à nos participants l'événement intéressant

« CETTE PIÈCE EST CE À QUOI LE PARADIS DOIT RESSEMBLER, ET JE N'AI PAS DÛ MOURIR POUR LE VOIR ».

-- — *Cynthia Fierro Harvey, Évêque de la région de la Louisiane, lors de sa prédication de clôture prononcée à l'occasion de la conférence 2018 Faire face à l'avenir.*



qu'ils espéraient, un événement qui répondait à leurs besoins spécifiques au lieu d'exacerber leur lassitude face aux réunions en ligne. Les ateliers de la conférence étaient animés par des professionnels de la santé mentale (qui étaient également des pasteurs de l'ÉMU) afin d'offrir aux participants un espace sûr pour réfléchir et acquérir des compétences pour promouvoir les soins personnels.

Une conférence hybride est en cours de préparation pour la fin de l'année. Nous rendons grâce à Dieu pour le don de la technologie !

ÉTUDE BIBLIQUE/EN PETITS GROUPES



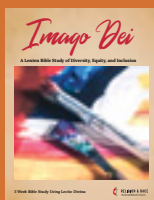
L'Église auprès des opprimés : Quatre perspectives africaines

Partout dans le monde, les chrétiens œuvrent en faveur de la justice, de la transformation, de la guérison, de la repentance et de la réparation. Cette étude biblique en quatre parties, destinée à des petits groupes, a été créée par quatre pasteurs chrétiens du Zimbabwe, de Côte d'Ivoire, du Mozambique et du Nigéria, et a été écrite à partir de leurs points de vue.

Dans les villes comme dans les villages, les graines plantées portent aujourd'hui les fruits de l'unité, du ministère auprès des pauvres et des marginalisés, de la vérité, de la lutte contre l'injustice et de la guérison de la terre.



RESSOURCES POUR LE CARÊME



Imago Dei - Une étude biblique de carême sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Cette étude de cinq semaines, rédigée dans le style de la Lectio Divina, nous aide à voir l'image sacrée de Dieu en chacun. Chaque personne partage à tour de rôle sur invitation mutuelle. Dans cette forme d'étude biblique, tous les participants sont égaux, tous les points de vue ont la même valeur et il n'y a pas de « mauvaises réponses » à corriger.



Carême fidèle : Relier les pratiques du carême et de la lutte contre le racisme

Cette étude de six semaines a été créée à partir de la supposition remplie de foi que lorsque nous prenons au sérieux nos traditions de Carême et ce qui est nécessaire pour le travail de la lutte contre le racisme, nous constatons que les deux se complètent, et non se font concurrence. Une grande partie de cette étude est organisée selon des catégories basées sur le culte, telles que la lecture des Écritures, la réflexion sur les Écritures et la prière.



En avant, la justice !

Cette étude de six sessions, basée sur des chants, nous invite à réfléchir à deux questions importantes : Qu'êtes-vous prêts à donner pour marcher plus étroitement avec Dieu et que pouvez-vous donner pour vous engager dans une nouvelle œuvre de justice ? Nous apprenons tous de manière différente et cette étude nous invite à chanter pour nous-mêmes et pour les uns les autres l'appel que nous avons tous à « rechercher la justice, adorer la miséricorde et marcher humblement avec notre Dieu ».



RESSOURCES CULTUELLES

Idées pour les prédications : Promouvoir la compétence interculturelle dans la prédication

Cette ressource aide les pasteurs et les prédicateurs laïcs à suivre fidèlement le texte biblique tout en engageant la compétence interculturelle (CIC) en tant que valeur et compétence. La GCORR est heureuse de vous accompagner dans le développement de vos compétences en matière de prédication, d'apprendre à intégrer la CIC dans vos prédications et de montrer à vos congrégations comment la CIC est une expression authentique de notre foi.



Prières pour la justice raciale

Fondées sur les Écritures et créées par divers responsables de notre dénomination mondiale, la GCORR offre aux Églises une série de prières qui peuvent facilement être intégrées au culte, chacune étant axée sur un aspect différent, mais tout aussi important, de la justice raciale : La libération, l'espoir, la réconciliation, la guérison, le repentir et la lamentation.



Liturgie de la Sainte-Cène

Que vous souhaitiez honorer la diversité culturelle, rendre grâce à Dieu pour le don d'un nouveau pasteur ou reconnaître que la vie des Noirs importe, ces liturgies de la Sainte-Cène vous aideront à célébrer la Grande Action de grâce de manière approfondie, significative et inclusive.



Les ressources de la GCORR sont essentielles pour notre communauté, car nous nous efforçons de vivre notre foi chrétienne dans nos expériences quotidiennes en tant qu'asiatiques américains insulaires du Pacifique (AAPI). Nous utilisons les ressources de la GCORR pour mener une réflexion théologique sur notre qualité de disciple en tant qu'AAPI et sur la manière dont nous pouvons vivre notre foi, en recherchant l'antiracisme et la liberté pour tous, comme Dieu l'a voulu. Nous cherchons à devenir les alliés de ceux qui sont marginalisés, et les ressources de la GCORR sont essentielles à notre formation chrétienne.

- Danielle Kim, Pasteure de la Communauté Ka:ll
www.kallcommunity.org

COURS EN LIGNE

Introduction à l'antiracisme : Compétences requises pour les Blancs qui veulent être nos alliés

Ce cours en ligne de trois sessions est centré sur une grande idée : l'antiracisme est tout ce qui interrompt et démantèle le racisme. Le contenu se concentre sur la définition de l'antiracisme, l'identification de l'antiracisme et la pratique de l'antiracisme en interrompant le racisme.



Vous êtes là : les premiers pas des chrétiens blancs sur la question de la race et du racisme

Ce cours s'adresse aux chrétiens qui souhaitent acquérir une compréhension fondamentale de la race et du racisme selon une perspective biblique. Ce cours autodidacte en quatre parties propose des vidéos, des réflexions et des activités pour aider les croyants à reconnaître le racisme et à commencer à le remettre en question dans leur vie.



Préjugés implicites: ce que nous ne pensons pas que nous pensons

Cette ressource a été créée à l'intention de tous ceux qui souhaitent apprendre et enseigner aux autres les préjugés implicites. Les engagements d'apprentissage inclus dans chaque section permettent un travail individuel, un travail de groupe et la préparation à la prédication. Tous les engagements d'apprentissage reconnaissent et soulèvent la réalité que le contexte est mieux connu par ceux qui sont sur le terrain, honorant la sagesse que vous et d'autres apporteront à cette ressource. Chaque exercice est une invitation à un cheminement sacré qui consiste à découvrir, avec votre église et votre communauté, comment Dieu vous conduit à utiliser fidèlement cette ressource dans votre contexte.



Ce que nous ne pensons pas ce que nous pensons (Délégués à la Conférence Générale)

Ce cours a été spécialement conçu pour aider chaque délégué à aborder la question des préjugés implicites pendant le temps qu'ils passeront ensemble à la Conférence Générale. Vous apprendrez à reconnaître et à remettre en question les préjugés implicites et à comprendre comment ils fonctionnent lorsque vous vous réunissez avec les membres de notre communauté bien-aimée pour créer de nouvelles politiques, procédures, etc. au nom de notre dénomination mondiale.



ÉQUITÉ INSTITUTIONNELLE

LA GCORR AIDE L'ÉGLISE MÉTHODISTE UNIE À METTRE EN PLACE DES SYSTÈMES, DES POLITIQUES ET DES PROCESSUS QUI GARANTISSENT À TOUS UNE ÉGALITÉ DE TRAITEMENT.

Série : Qu'est-ce que... ?

LaGCORR a fourni une liste de définitions concises, d'exemples et de fondements bibliques/théologiques afin de créer un vocabulaire commun pour les chrétiens qui s'engagent dans la lutte contre le racisme.



Soutien de notre dénomination

La GCORR organise une réunion trimestrielle du personnel et des bénévoles en matière de DEI (Diversité, Équité et Inclusion) dans l'ensemble de la dénomination.

Audits relatifs à la race et à l'ethnicité

Lorsque les églises ou les conférences font appel à l'expertise de GCORR pour élaborer un audit sur la race et l'ethnicité, elles reçoivent des données et des informations qui leur permettent d'approfondir les questions liées à l'inclusion raciale/ethnique et aux objectifs de lutte contre le racisme. Les résultats de l'audit remettront en question les politiques et pratiques actuelles et constitueront un point de départ pour les évaluations. En s'appuyant sur des éléments factuels, il sera possible de prendre des décisions plus éclairées, fondées sur des données, en vue d'établir de nouveaux

objectifs financiers, programmatiques, missionnels et des priorités en matière de ministères qui contribueront à édifier une communauté chrétienne plus sensible aux besoins de l'ensemble du peuple de Dieu et à engager des membres plus diversifiés et plus inclusifs.

Informations sur le cadre de DEI

Imago DEI (Diversité, Équité et Inclusion) est le fondement du travail de la GCORR sur l'équité institutionnelle. Nous croyons que l'image de Dieu contenue dans la Sainte Trinité est Diverse, Équitable et Inclusive. Consultez nos ressources qui expliquent la compréhension biblique de l'équité institutionnelle : étude biblique Imago DEI, liturgie de la Sainte-Cène Imago DEI, litanie trinitaire et ressources du dimanche de la Trinité.



En cours d'élaboration

Document de réflexion et vidéos

Semblable à la série « Qu'est-ce que... ? » le document de réflexion et les vidéos permettront de mieux comprendre les concepts liés à la lutte contre le racisme, notamment la définition, les exemples, les fondements bibliques/théologiques et le quadrilatère wesleyen.



ACTION POUR LA JUSTICE RACIALE ET APPEL À LA PRIÈRE

Nous sommes appelés à travailler à la libération - en tant que pratique spirituelle et actionnable. À partir de la commémoration du 19 juin en 2022, la GCORR a créé un appel à la prière et à l'action pour la justice raciale, d'une durée de six semaines, et a invité tous les Méthodistes Unis à y participer. Nous avons publié des prières quotidiennes sur les réseaux sociaux ainsi que des appels hebdomadaires pour aider les participants à mettre leurs prières en action.

Chaque jour, une prière, rédigée par un Méthodiste Uni différent à travers le monde, a été proposée et le travail a été traduit en cinq langues (anglais, français, coréen, espagnol et tagalog). Au total, plus de 40 prières ont été proposées pour la justice raciale, et les prières ont été utilisées lors de cultes, dans des petits groupes, dans des séances de prière spécifiques, via les réseaux sociaux, sites Web et réunions d'église.



« L'Église Méthodiste Unie est l'expression du Méthodisme la plus diversifiée sur le plan racial dans le monde. Depuis plus de cinquante ans, la GCORR aide la dénomination à mieux réaliser la bénédiction que représente notre diversité raciale. Au fur et à mesure que les réalités dénominationnelles et culturelles se développent, la GCORR est prête, énergisée et équipée pour répondre à l'appel de Dieu et aux besoins de la dénomination ».

- Évêque Cynthia Moore-Koikoi

SUBVENTIONS DU FONDS D'ACTION DE GCORR

Le Fonds d'action est un élément passionnant du ministère de la Commission générale Religion et Race de l'Église Méthodiste Unie, car il donne des moyens d'action et des encouragements aux personnes qui s'efforcent de faire la différence dans leurs communautés locales, partout dans le monde.

Montant total des subventions accordées :

1.637.154 USD 

Nombre total de projets financés :

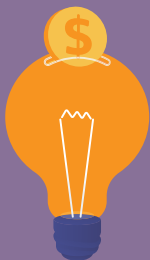
105

Pays concernés :

États-Unis, Philippines, Allemagne, Canada,
République démocratique du Congo et Tanzanie



Les projets financés étaient axés sur :



- la sensibilisation à la santé mentale et au bien-être
- des approches intégrant la dimension du traumatisme
- la compétence interculturelle
- le démantèlement du racisme et du tribalisme
- l'équité systémique
- des conversations cruciales sur la race et l'équité
- la réflexion novatrice



PODCAST PRIMÉ

En 2021, la GCORR a lancé la première saison de son podcast vidéo « Élargir la table ». Nous avons interviewé des leaders religieux et civiques qui ont partagé leurs pratiques et leurs expériences pour informer et inspirer les chrétiens à vivre leur foi et à mettre la Parole de Dieu au service de la défense des droits de l'homme et des droits civils pour tous les peuples.

La deuxième saison du podcast a été lancée en 2023 et présente des conversations réelles, vécues et significatives sur la race et la culture entre des membres de notre propre personnel, dans toute sa diversité. Découvrez les façons uniques et spéciales dont nous célébrons les fêtes de famille et écoutez nos témoignages personnels sur la façon dont le racisme a affecté chacun d'entre nous.

Saison 1, Épisode 5 : Faire évoluer votre église de l'étude des livres à l'action antiraciste

Cet épisode a reçu la première place dans la catégorie podcast de l'Association méthodiste unie des communicateurs en 2022.

Saison 1, épisode 1 : Le racisme, la réforme du système policier et la foi

Cet épisode a reçu la troisième place dans la catégorie podcast de l'Association méthodiste unie des communicateurs en 2022.

GCORR - RÉELS ENTRETIENS

Au plus fort de la pandémie, la GCORR a créé une série de conversations sur vidéo avec des leaders communautaires et religieux pour discuter et mettre à jour les disparités en matière de race, d'ethnicité, d'âge et de statut socio-économique qui sont profondément enracinées dans notre société.

Les « réels entretiens » de la GCORR ont abordé l'impact du COVID-19 sur les personnes handicapées, la montée de la xénophobie et du racisme anti-asiatique pendant la pandémie, l'impact de la pandémie sur les communautés amérindiennes, la réalité des disparités persistantes en matière de soins de santé dans les communautés noires, et même les injustices raciales rencontrées lors de la demande d'aide d'urgence au titre de la loi CARES aux États-Unis.



SÉRIE DE VIDÉOS DE CONVERSATIONS CRUCIALES

La GCORR a invité des théologiens contemporains, des sociologues, des laïcs, des membres du clergé et d'autres leaders intellectuels à partager leur expertise, leurs perspectives et leurs conseils dans cette série vidéo en quatre parties.

Conversation cruciale 1 : « Réalités de la race et du racisme » qui porte sur les défis de la race, de la culture et de l'oppression dans l'Église et dans le monde d'aujourd'hui.

Conversation cruciale 2 : « Race, culture, tribu et Église mondiale » présente des voix convaincantes qui s'expriment sur des questions de justice socio-économique, d'ethnicité et de culture, et sur ce qui a été décrit comme le « chemin rocailleux vers

Conversation cruciale 3 : « Les jeunes adultes, la justice sociale et l'Église » nous invite à considérer les défis, les perspectives et les luttes

d'autres personnes avec lesquelles nous n'avons peut-être jamais eu l'occasion de communiquer.



Conversation cruciale 4 : Race, culture, Église et sexualité humaine invite des amis à l'intérieur et à l'extérieur de l'Église (la plupart d'entre eux étant des personnes de couleur) à s'exprimer de manière authentique et à donner leur point de vue sur des questions telles que : Notre dénomination doit-elle accepter et inclure pleinement les personnes gays, lesbiennes, bisexuelles, transgenres ou intersexuées – ou les exclure ?

ÉTUDES DE LIVRES

Vous vous demandez quels livres lire et discuter avec les membres de votre conseil ou de votre congrégation ? Nous avons d'excellentes suggestions! La GCORR a développé des études fondées sur la Bible pour accompagner les livres suivants :

- *Le leadership primordial : Apprendre à diriger avec une intelligence émotionnelle*
- *Résilience tempérée : Comment les leaders sont formés dans le creuset du changement*
- *Équité : comment créer des organisations où tout le monde s'épanouit*

- *La mort de la blancheur : Comment la politique du ressentiment racial tue le cœur de l'Amérique*
- *Comment lutter contre le racisme : Le christianisme courageux et le cheminement vers la justice raciale*
- *Trop longtemps blanc : l'héritage de la suprématie blanche dans le christianisme américain*



En cours d'élaboration

RESSOURCES GRATUITES

Pourquoi est-il important pour l'Église de comprendre et de célébrer le « 19 juin » ? Existe-t-il des façons plus inclusives de célébrer le dimanche de la communion mondiale ? Comment mon église peut-elle mieux soutenir la justice et l'égalité des personnes LGBTQ ? Pour obtenir des ressources permettant de répondre à ces questions et à bien d'autres, n'oubliez pas de mettre le site web de la GCORR dans vos favoris. Nous travaillons d'arrache-pied à la création de ressources nouvelles, spécifiques et variées pour vous accompagner dans tous les événements à venir ou les célébrations annuelles du calendrier de votre église.

ÉTUDES EN PETITS GROUPES

Il est possible d'avoir des conversations profondément significatives, ouvertes et guidées par le Saint-Esprit lorsque de petits groupes de personnes dévouées se réunissent pour discuter de questions importantes. La GCORR travaille actuellement à la création d'études en petits groupes sur des sujets importants tels que la manière d'être un allié des personnes noires, autochtones ou de couleur et la manière dont les enfants peuvent devenir des antiracistes.

ÉTUDES DE LIVRES

Vous vous demandez quels livres lire et discuter avec les membres de votre conseil ou de votre congrégation ? Nous avons d'excellentes suggestions ! GCORR développe des études bibliques pour accompagner les livres suivants :

- *Église brune : Cinq siècles de justice sociale, de théologie et d'identité latina/o* par Robert Chao Romero
- *Nos cœurs étaient étrangement tièdes* par John Elford
- *Démasquer le racisme* par Ernest Lyght
- *Mordre la main : Grandir en tant qu'Asiatique dans l'Amérique noire et blanche* par Julia Lee
- *La terre n'est pas vide : Suivre Jésus dans le démantèlement de la doctrine de la découverte* par Sarah Augustine
- *Dieu est Samoan : Dialogues entre culture et théologie dans le Pacifique* par Matt Tomlinson



De la part de la GCORR

ONLINE COURSES

COURS EN LIGNE

La GCORR est là pour soutenir toute personne engagée dans la poursuite de l'apprentissage tout au long de la vie, l'élimination des préjugés inconscients, le démantèlement du racisme et le développement d'une communauté bien-aimée pour tous, en offrant une gamme de cours en ligne ciblés. Nous voulons que vous puissiez apprendre à votre propre rythme et que vous puissiez le faire où et quand cela vous convient le mieux.

Nous travaillons actuellement à la création des cours en ligne suivants :

- Comment devenir un allié
- Comprendre les fondements de l'intersectionnalité
- Identifier ce que sont les microagressions et comment cesser de les perpétuer
- Comment devenir un responsable d'église antiraciste
- Introduction à la compétence interculturelle

« Nous sommes devenus une Église plus raciale et plus diversifiée, mais cela ne signifie pas que tout racisme ou préjugé a disparu », a-t-il déclaré. « Le racisme a de nombreuses facettes... il est attitudinal, comportemental et institutionnel. On peut avoir une organisation diversifiée (...) et avoir encore du racisme comportemental. Nous devons toujours lutter contre le racisme attitudinal, parfois conscient, souvent inconscient ».

- Évêque Woodie White

CONFÉRENCE CENTRALE

Lors de la Conférence Générale de 2012, les délégués ont demandé au Secrétaire général de la GCORR que le travail de l'agence s'étende au-delà de son champ d'action essentiellement américain. Ce mandat visant à adopter une perspective plus mondiale a mis en lumière les réalités culturelles spécifiques et les inéquités auxquelles sont confrontés les dirigeants de l'Église dans chacune des Conférences centrales.

La mise en place d'un nouveau travail – dans de nouveaux domaines avec de nouvelles personnes - nécessite une formation, l'établissement de relations, un engagement en faveur d'objectifs communs et du temps.

Pour les dirigeants et le personnel de la GCORR, se poser une question simple mais directe, « Que pouvons-nous FAIRE exactement ? » a permis de cibler l'engagement de l'agence avec chacune des conférences centrales, a expliqué le Secrétaire général Giovanni Arroyo. Et maintenant, les fruits de ce travail peuvent être célébrés, même si le travail continue.





CONTRIBUER À OUVRIR LA VOIE À UNE NOUVELLE RÉALITÉ AUX PHILIPPINES

Une table ronde organisée en 2017 avec les dirigeants des régions épiscopales des Philippines sur la manière dont le modèle de ministère de la GCORR pourrait être adopté dans un contexte local a conduit à « une ré-imagination continue de la manière de soutenir les dirigeants locaux de l'ÉMU et leur travail avec les communautés autochtones », a déclaré M. Arroyo.

En 2019, une seule des 25 conférences disposait d'une commission sur la religion et la race (CRR). Aujourd'hui, les 25 conférences sont toutes dotées d'une telle commission, grâce à la création d'une Commission de la Conférence nationale des Philippines sur la religion et la race et à la décision de ses dirigeants d'adopter officiellement le modèle de ministère de la GCORR pour guider l'ensemble de son travail.

En 2024, la Conférence centrale des Philippines accueillera son premier rassemblement national de présidents de commissions CRR et d'évêques – dans le but de les informer sur les fonctions et le travail du modèle de ministère, et de les aider à développer

des stratégies et des travaux pertinents pour leur conférence et leur région épiscopale, a expliqué M. Arroyo. L'important travail d'identification des ressources spécifiques de la GCORR qui peuvent être contextualisées pour chacune de ces communautés est maintenant un objectif important du travail de l'agence dorénavant, a-t-il ajouté.

« La réalité des déplacements forcés crée de nouvelles tensions lorsque les membres d'une tribu sont soudainement contraints de s'installer dans une nouvelle région, où vivent des membres de la communauté qui n'appartiennent pas à leur tribu. C'est là que les conversations cruciales du modèle de ministère sont utiles pour apprendre aux gens à gérer leurs propres préjugés implicites à ce sujet », a déclaré M. Arroyo.

« Il serait formidable que les cultures autochtones soient pleinement intégrées dans la vie de l'Église », a-t-il ajouté. « Faire partie de l'Église, c'est permettre aux gens de revendiquer leur pleine identité dans le Christ, sans que celle-ci soit filtrée à travers une optique coloniale ».



LA GCORR EN TANT QUE « PARTENAIRE DE RÉFLEXION » DANS LA RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

Quatre régions épiscopales méthodistes unies ont été établies en République démocratique du Congo (RDC), « et toutes les quatre ont des réponses à apporter aux réalités du tribalisme », a déclaré M. Arroyo. « La GCORR offre un espace pour ces conversations ... nous servons de 'partenaire de réflexion' avec les dirigeants de l'Église en RDC sur la façon de fournir des ressources et de soutenir ce qu'ils imaginent comme les prochaines étapes pour travailler sur les réalités du tribalisme ».

Comme aux Philippines, le travail de la GCORR en RDC a été interrompu en raison de la pandémie.

« Il est difficile de faire du travail relationnel virtuellement », a expliqué M. Arroyo. Avant la reprise des réunions en présentiel, les responsables des Conférences centrales ont pu utiliser les ressources produites par la GCORR pour se préparer au travail interculturel qu'ils avaient l'intention de reprendre une fois qu'ils seraient à nouveau en sécurité pour le faire.

Réunir des personnes diverses autour d'une table, favoriser l'engagement au-delà des différences et unir les groupes autour d'objectifs et de résultats communs fait partie intégrante du travail de la GCORR, a déclaré M. Arroyo.

« Nous voulons revendiquer l'église connexionnelle mondiale. Les Écritures disent : 'Si une partie du corps souffre, nous souffrons tous' ».

« Nous devons comprendre la douleur des uns et des autres. Nous sommes frères et sœurs dans le Christ ; par conséquent, notre qualité de disciple doit primer. Nous devons nous réapproprier l'impératif évangélique de l'amour et de la justice »

« S'agit-il d'une justice pour "nous" ou d'une justice pour "tous" ? »





LA COMPÉTENCE CULTURELLE GUIDE LE TRAVAIL DE LA GCORR DANS LA CONFÉRENCE CENTRALE EUROPÉENNE



Depuis des décennies, les pays européens accueillent des migrants et des réfugiés déplacés de leur pays d'origine en raison de la guerre ou de catastrophes environnementales. Un défi pour les dirigeants de la Conférence centrale européenne est de prendre garde à l'assimilation forcée de ces nouveaux membres de la communauté.

Le travail de la GCORR en Europe porte sur « la compétence culturelle et sur ce que cela signifie d'être une église de langues et de pratiques différentes », a déclaré M. Arroyo.

L'agence a alloué des fonds pour aider la Conférence centrale européenne à embaucher un coordinateur pour les ministères de la migration. En 2022, la GCORR a fourni un financement supplémentaire pour rassembler les églises européennes dont les membres sont principalement des réfugiés et pour mieux

soutenir leurs ministères.

« C'est par de petites étapes, telles que la prise de conscience de la nécessité d'avoir une conversation sur la différence, que le changement commence », a expliqué M. Arroyo.

« Mon espoir pour notre Conférence centrale européenne, alors que la migration mondiale continue d'être la réalité vécue par les pays de l'UE, est qu'il y ait une ouverture à différentes manières d'exercer un ministère ensemble. La GCORR est prête à servir de canal pour aider à réfléchir à toutes les possibilités et à les mettre en œuvre si nécessaire ».

« Ils ont les compétences nécessaires pour accueillir ce don de Dieu ».

PARTENARIATS

La GCORR travaille en partenariat avec les groupes raciaux et ethniques de l'ÉMU ainsi qu'avec le comité des ministères en faveur des personnes handicapées de l'ÉMU afin d'atteindre l'objectif de démantèlement de toutes les formes d'oppression.

- Méthodistes noirs pour le renouveau de l'Église
- Méthodistes associés représentant la cause hispano-américaine
- Caucus international amérindien
- Nouvelle fédération des méthodistes unis américains d'origine asiatique
- Caucus national des insulaires du Pacifique de l'Église méthodiste unie
- Comité des ministères en faveur des personnes handicapées



Regardez les vidéos d'introduction ici



CÉLÉBRATIONS

La Conférence « Faire face à l'avenir » pour les membres du clergé exerçant un ministère interracial, interculturel ou multiculturel (2018, 2022, 2023)

Nous avons organisé deux conférences à l'intention des membres du clergé exerçant leur ministère dans des contextes interraciaux, interculturels et multiculturels, et nous prévoyons d'en organiser une troisième en novembre 2023. Les conférences s'appuient sur des principes bibliques et théologiques, favorisent un environnement axé sur l'affirmation personnelle, proposent des cultes multiculturels dynamiques et attrayants, ainsi que des ateliers et des outils pratiques et pertinents destinés à mieux équiper les participants dans leur cheminement pastoral dans leur ministère IRIC.

L'école en ligne de GCORR - Teachable.com

Nous avons lancé notre série de cours en ligne permettant à plus de 2 000 étudiants de suivre l'un de nos six cours à leur propre rythme afin de poursuivre leur cheminement dans la lutte contre le racisme. D'autres cours sont à venir ! Suivez un cours sur : gcorr.teachable.com





Site web de ressources – r2hub.org

Nous avons lancé un nouveau site web pour regrouper toutes nos ressources en un seul endroit. Rien qu'en 2022, le site a attiré 93 000 visiteurs.

Nos ressources couvrent un large éventail de sujets (antiracisme, culte, compétences interculturelles, équité, handicaps) et se présentent sous différents formats (téléchargeable, liturgie, guide de discussion, étude de livres).

Ressources multilingues

Avec de nouvelles ressources telles que l'appel à la prière et à l'action pour la justice raciale, la série « Qu'est-ce que... ? » et l'Église auprès des opprimés : Quatre études bibliques sur les perspectives africaines, GCORR propose désormais des ressources en anglais, en français, en coréen, en portugais, en espagnol, en tagalog et en tongien.

Prix pour nos ressources (Conversations cruciales, podcast, théorie critique de la race)

- Plusieurs séries de ressources de la GCORR (notamment la série vidéo intitulée « Conversations cruciales » et le podcast « Élargir la table ») ont été primées dans le domaine de la communication, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'Église Méthodiste Unie.
- Séries de Conversations cruciales
- Épisodes de notre Podcast:
 - Saison 1, épisode 1 - Le racisme, la réforme du système policier et la foi : 3ème place dans la catégorie des podcasts par l'UMAC en 2022.
 - Saison 1, Épisode 5 - Faire évoluer votre église de l'étude des livres à l'action antiraciste : 1er prix dans la catégorie podcast par l'UMAC en 2022

Partenariat avec le comité des ministères en faveur des handicapés et les caucus raciaux et ethniques de l'ÉMU

GCORR a développé et renforcé des partenariats avec les cinq groupes raciaux et ethniques, ainsi qu'avec le comité des ministères en faveur des personnes handicapées de l'Église méthodiste unie. Ces partenariats comprennent l'accueil et l'animation des réunions du groupe de développement de la stratégie des communautés interethniques (Inter-Ethnic Strategy Development Group - IESDG).

Collaborations inter-agences

Voici quelques exemples de collaboration avec d'autres agences de l'ÉMU :

- Collaboration avec l'agence de communications de l'Église Méthodiste Unie sur la rationalisation des besoins technologiques et sur divers projets vidéo/ressources.
- Formation complète de l'ensemble du personnel pour le Conseil général de Discipulat
- Collaboration avec le Conseil général Église et Société pour des séminaires visant à promouvoir l'antiracisme et l'équité auprès des groupes des églises locales.
- Garantir un processus équitable de résolution des plaintes au sein de l'ÉMU avec la Commission générale sur le statut et le rôle des femmes.



RÉALITÉ FINANCIÈRE

L'équité raciale guide tout ce que nous faisons. Chaque formation, subvention, programme, conférence ou ressource créée par la GCORR vise à édifier la communauté bien-aimée de Dieu.

Aidez la GCORR à défendre la diversité, l'équité et l'inclusion, à former des dirigeants compétents sur le plan interculturel et à catalyser des communautés authentiques.

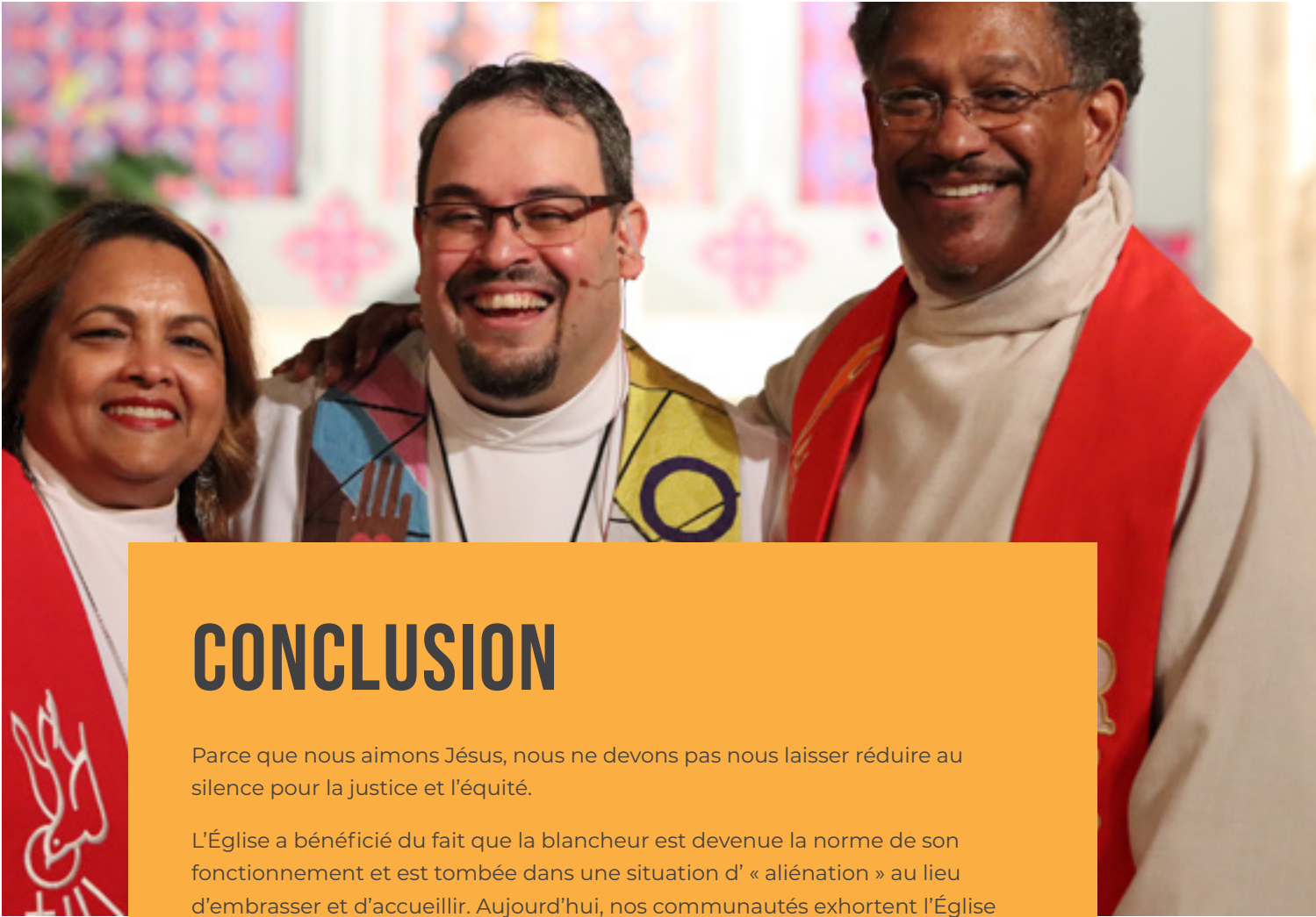
Votre soutien financier permet de réaliser ce travail important.

Faites un don maintenant

Rejoignez le mouvement pour la libération et la justice !

Faites un don à la GCORR aujourd'hui.





CONCLUSION

Parce que nous aimons Jésus, nous ne devons pas nous laisser réduire au silence pour la justice et l'équité.

L'Église a bénéficié du fait que la blancheur est devenue la norme de son fonctionnement et est tombée dans une situation d'« aliénation » au lieu d'embrasser et d'accueillir. Aujourd'hui, nos communautés exhortent l'Église Méthodiste Unie à être dirigée par des disciples antiracistes qui sont prêts à bouleverser le statu quo.

La GCORR s'est efforcée d'être un lieu d'accueil et de soutien où les personnes BIPOC (noires, autochtones et de couleur) ainsi que leurs alliés blancs peuvent se réunir et s'équiper mutuellement pour devenir des leaders dans l'Église.

Nous nous engageons à être le système de soutien anti-tribal et antiraciste dont notre dénomination a besoin et à devenir de plus en plus fidèles à notre vocation mondiale. Nous sommes déterminés à trouver de nouveaux moyens d'engager des voix plus nombreuses et plus jeunes dans le leadership et à honorer les différences culturelles et les contextes dans lesquels le travail de lutte contre le racisme est mené.

Rencontrons-nous au tournant et parcourons ce chemin ensemble, en se renforçant mutuellement et en devenant des disciples plus fidèles de Jésus-Christ.



RELIGION & RACE

The United Methodist Church

www.gcorr.org

© Copyright 2023

Commission Générale Religion et Race de l'Église Méthodiste Unie