

CONSIDÉRANT QUE, un sondage Gallup révèle une baisse d'intérêt chez les jeunes, 75 % des jeunes de plus de 75 ans indiquant que la religion est importante dans leur vie et seulement 47 % des jeunes adultes répondant de la même manière, Pew Research Report indique une baisse d'intérêt pour la religion chez les jeunes de 18 à 29 ans. Soixante-cinq pour cent des personnes de plus de 65 ans indiquent que la religion est importante dans leur vie, comparativement à 40 pour cent des 18-29 ans, et

CONSIDÉRANT QUE, seulement 10 % des quelques Églises américaines maintiennent des programmes dynamiques de ministère masculin, et la plupart des congrégations luttent pour trouver des moyens de servir les hommes et atteindre les jeunes gens :

*Par conséquent, qu'il soit résolu*, que les églises soient encouragées à étendre leurs ministères à tous les hommes de l'Église et de la communauté. Le groupe d'hommes qui se réunit tous les mois pour l'étude, le culte et la communion sert un but important, mais il ne devrait représenter qu'une fraction de l'effort d'une Église locale pour approfondir la vie spirituelle des hommes et pour servir les hommes et les jeunes sans foyer religieux, et

*Qu'il soit en outre résolu*, que toutes les Églises devraient fonder une organisation d'Hommes méthodistes unis, et qu'elles soient encouragées à utiliser les DVD, la formation en ligne, les cours pour laïcs, les services de spécialistes du ministère des hommes et d'autres ressources fournies par la Commission générale des hommes méthodistes unis pour étendre ce ministère à tous les hommes au sein et en dehors de la congrégation, et.

*Qu'il soit en outre résolu*, que les Églises méthodistes unies soient encouragées à fonder des troupes de scouts et à ajouter d'autres ministères au service des jeunes comme moyen d'atteindre les jeunes non scolarisés et de servir les jeunes dans leurs communautés religieuses, et

*Qu'il soit en outre résolu*, que les Églises locales encouragent les membres à devenir des spécialistes du ministère du scoutisme comme moyen d'étendre leurs ministères par le biais d'agences au service des jeunes.

*Qu'il soit en outre résolu*, que les Églises locales encouragent et financent un ou plusieurs de leurs membres à devenir des spécialistes du ministère auprès des hommes et à utiliser les services et ressources de ceux qui sont déjà accrédités comme spécialistes du ministère auprès des hommes, et.

*Qu'il soit en outre résolu*, que l'un des moyens les plus efficaces de faire des disciples c'est lorsque les hommes se retrouvent dans les groupes hebdomadaires, en utilisant le modèle de « réunion de classe » de Wesley décrit dans le livre par le Dr. Kevin Watson avec le même titre. Ces réunions peuvent se dérouler en face-à-face ou dans un format de réunion en ligne. Ici les hommes ne parlent pas de relations historiques avec Jésus, mais ils répondent aux questions transformationnelles de savoir s'ils ont été en relation avec Christ au cours de la semaine écoulée.

## R9999.

Numéro de la pétition : 20569-IC-R9999-G ; Hawkins, Erin - Washington, DC, États-Unis, adressée à la Commission générale pour la religion et la race.

### Formation sur la compétence culturelle

Créer une nouvelle résolution :

CONSIDÉRANT QUE, l'Église Méthodiste Unie s'efforce de grandir dans la diversité en tant que dénomination cherchant à être le corps pleinement inclusif du Christ ; et

CONSIDÉRANT QUE, les réalités historiques de l'oppression et des pratiques à l'Église qui reflètent et favorisent les cultures dominantes, conduisent régulièrement à une absence de participation effective à tous les niveaux de direction de la conférence et

CONSIDÉRANT QUE, la compétence culturelle est une aptitude qui peut être acquise ; et

CONSIDÉRANT QUE, les conférences annuelles ont la responsabilité d'assurer la participation efficace de tous les membres de l'Église Méthodiste Unie, en particulier les membres des communautés historiquement marginalisées ;

*Par conséquent, qu'il soit résolu*, qu'en consultation avec la Commission générale pour la religion et la race, chaque conférence annuelle soit fortement encouragée à fournir une formation annuelle sur les compétences culturelles aux présidents de tous les conseils, agences, comités et commissions des conférences annuelles et à tous les membres du Comité des candidatures et du Conseil du laïcat ou organismes équivalents ; et

*Qu'il soit en outre résolu*, que les outils d'auto-évaluation soient encouragés dans le cadre de la formation et puissent inclure, sans s'y limiter, l'utilisation de l'inventaire du développement interculturel [IDI] et l'échelle d'efficacité interculturelle [IES] ;

*Qu'il soit en outre résolu*, que les rapports sur l'achèvement des formations, les outils utilisés et le nombre de personnes formées soient fournis au président de la Commission de la religion et de la race ou à son équivalent (§ 643.1) ; et

*Qu'il soit en outre résolu*, que la responsabilité de la mise en œuvre des actions et des valeurs de cette résolution incombe à l'évêque résident et/ou à son représentant.

## R9999.

Numéro de la pétition : 20571-IC-R9999-G ; Hawkins, Erin - Washington, DC, États-Unis, adressée à la Commission générale pour la religion et la race.

### Soutien au ministère multiculturel

Créer une nouvelle résolution :

CONSIDÉRANT QUE, les projections démographiques soulignent que nos communautés deviennent de plus en plus non blanches, non anglophones et non chrétiennes,

l'importance des relations avec ceux qui diffèrent de la moyenne des Méthodistes unis ne saurait être suffisamment soulignée ; et

CONSIDÉRANT QUE, la mission de l'Église Méthodiste Unie de « [f]aire des disciples de Jésus-Christ pour la transformation du monde » exige que nous ouvrons nos yeux, nos oreilles, nos cœurs et nos mains aux gens autour de nous, surtout lorsque cela nous semble inconfortable et inconnu ; et

CONSIDÉRANT QUE, l'Église Méthodiste Unie a été appelée par Dieu à servir des personnes ayant des histoires, des races et des ethnies, des cultures et des langues différentes ; et

CONSIDÉRANT QUE, le Règlement de l'Église (2016) stipule que les surintendants de district doivent s'efforcer de promouvoir la collaboration et les ministères œcuméniques et multiculturels (§ 419.1), mais nulle part le Règlement de l'Église ne définit ce qu'est le multiculturalisme ; on suppose que la définition est standard dans l'ensemble de la connexion, ou qu'elle est laissée à la libre interprétation de chacun ; et

CONSIDÉRANT QU'il n'existe pas de modèle unique de ministère multiculturel qui soit le meilleur modèle standard, de sorte qu'il est préférable de considérer le multiculturalisme comme une approche du ministère qui cherche et sert l'intégrité de Dieu et cherche à dépasser les limites qu'une seule expérience de Dieu peut fournir ; et

CONSIDÉRANT QUE, le multiculturalisme fait référence à une approche du ministère dans laquelle la diversité est célébrée sans pression d'assimilation et la sagesse de Dieu, telle qu'elle est vécue et exprimée de façon unique par des personnes aux histoires de vie différentes, est écoutée et respectée ; ainsi, chacun devient un enseignant et un apprenant parce que chacun réalise qu'une seule perspective ne peut contenir toute la grâce et la vérité de Dieu ; et

CONSIDÉRANT QUE, le ministère multiculturel est compris comme un ministère intrinsèquement relationnel et exigeant l'humilité d'apprendre des autres, alors les idéaux wesleyens sont certainement pertinents ; et

CONSIDÉRANT QUE, le ministère multiculturel exige que nous sortions de nos silos de certitude et d'homogénéité afin d'expérimenter Dieu à nouveau ; et

CONSIDÉRANT QUE, cette forme de spiritualité est sociale plutôt qu'individualiste ; et

CONSIDÉRANT QUE, le ministère multiculturel est façonné par tout le monde de façon équitable et non par un seul groupe dominant ; est une approche de l'Église et du ministère qui cherche activement à s'engager authentiquement au-delà des similitudes et des différences, dans le but d'apprendre, d'enseigner et de servir ensemble ; et

CONSIDÉRANT QUE, le ministère multiculturel va au-delà du ministère auprès de personnes et de groupes d'expériences vécues différentes, en valorisant toutes les voix, en intégrant toutes les traditions et expériences dans le ministère de l'Église ; et

CONSIDÉRANT QUE, la Commission générale pour la religion et la race est mandatée par l'Église pour assurer la participation équitable de tous les croyants en tant que membres du même corps qui est le corps du Christ ; et

CONSIDÉRANT QUE, la question du ministère multiculturel n'est pas une proposition de choix, mais plutôt une voie distincte pour atteindre l'esprit d'inclusion qui nous a été révélé à la Pentecôte, lorsque les gens se comprenaient, non pas par un langage commun, mais par la puissance de l'Esprit qui affirmait, embrassait et habilitait tous ;

Par conséquent, qu'il soit résolu, que l'engagement de l'Église Méthodiste Unie à l'inclusion affirme le développement et le renforcement continus des approches de ministère multiculturel telles que définies ci-dessus ; et que le Conseil des évêques dirige des conférences annuelles sur les questions de ministère afin que les Églises et ministères locaux reçoivent des ressources et des conseils dans leurs efforts visant à répondre aux diverses communautés.

Qu'il soit en outre résolu, que les séminaires méthodistes unis et les écoles de théologie intégreront dans leurs programmes d'études les compétences interraciales et interculturelles nécessaires pour préparer les étudiants qui exerceront le ministère dans divers contextes.

Qu'il soit en outre résolu, que la Commission générale pour la religion et la race s'associe à d'autres agences générales appropriées, telles que l'Agence générale pour la mission mondiale, l'Agence générale pour la formation supérieure et le ministère, l'Agence générale Église et société et l'Agence générale pour la formation des laïcs pour développer les ressources, dans le cadre du budget actuel, qui soutiennent la création et le renforcement des ministères multiculturels.

## **R9999.**

Numéro de la pétition : 20582-IC-R9999 ; Hawkins, Erin - Washington, DC, États-Unis, adressée à la Commission générale pour la religion et la race. Rhodes, Bob - San Diego, CA, États-Unis pour la conférence annuelle de Californie Pacifique.

### **Excuses pour le renversement illégal du royaume hawaïen**

Action souhaitée : Créer une nouvelle résolution

CONSIDÉRANT QUE, dans la résolution 3324 de la Conférence générale de 2012, l'Église Méthodiste Unie a reconnu que la propagation du christianisme dans le monde a souvent « endommagé la culture, les modes de vie et la spiritualité des peuples autochtones » et a demandé à chaque conférence et congrégation locale de « développer et d'entretenir des relations avec les peuples autochtones » ; et

CONSIDÉRANT QUE, la Conférence annuelle de Californie Pacifique de l'Église Méthodiste Unie de 1992 a adopté la résolution n° 16, dans laquelle il est décidé que la