

CONSIDÉRANT QUE, un sondage Gallup révèle une baisse d'intérêt chez les jeunes, 75 % des jeunes de plus de 75 ans indiquant que la religion est importante dans leur vie et seulement 47 % des jeunes adultes répondant de la même manière, Pew Research Report indique une baisse d'intérêt pour la religion chez les jeunes de 18 à 29 ans. Soixante-cinq pour cent des personnes de plus de 65 ans indiquent que la religion est importante dans leur vie, comparativement à 40 pour cent des 18-29 ans, et

CONSIDÉRANT QUE, seulement 10 % des quelques Églises américaines maintiennent des programmes dynamiques de ministère masculin, et la plupart des congrégations luttent pour trouver des moyens de servir les hommes et atteindre les jeunes gens :

*Par conséquent, qu'il soit résolu*, que les églises soient encouragées à étendre leurs ministères à tous les hommes de l'Église et de la communauté. Le groupe d'hommes qui se réunit tous les mois pour l'étude, le culte et la communion sert un but important, mais il ne devrait représenter qu'une fraction de l'effort d'une Église locale pour approfondir la vie spirituelle des hommes et pour servir les hommes et les jeunes sans foyer religieux, et

*Qu'il soit en outre résolu*, que toutes les Églises devraient fonder une organisation d'Hommes méthodistes unis, et qu'elles soient encouragées à utiliser les DVD, la formation en ligne, les cours pour laïcs, les services de spécialistes du ministère des hommes et d'autres ressources fournies par la Commission générale des hommes méthodistes unis pour étendre ce ministère à tous les hommes au sein et en dehors de la congrégation, et

*Qu'il soit en outre résolu*, que les Églises méthodistes unies soient encouragées à fonder des troupes de scouts et à ajouter d'autres ministères au service des jeunes comme moyen d'atteindre les jeunes non scolarisés et de servir les jeunes dans leurs communautés religieuses, et

*Qu'il soit en outre résolu*, que les Églises locales encouragent les membres à devenir des spécialistes du ministère du scoutisme comme moyen d'étendre leurs ministères par le biais d'agences au service des jeunes.

*Qu'il soit en outre résolu*, que les Églises locales encouragent et financent un ou plusieurs de leurs membres à devenir des spécialistes du ministère auprès des hommes et à utiliser les services et ressources de ceux qui sont déjà accrédités comme spécialistes du ministère auprès des hommes, et.

*Qu'il soit en outre résolu*, que l'un des moyens les plus efficaces de faire des disciples c'est lorsque les hommes se retrouvent dans les groupes hebdomadaires, en utilisant le modèle de « réunion de classe » de Wesley décrit dans le livre par le Dr. Kevin Watson avec le même titre. Ces réunions peuvent se dérouler en face-à-face ou dans un format de réunion en ligne. Ici les hommes ne parlent pas de relations historiques avec Jésus, mais ils répondent aux questions transformationnelles de savoir s'ils ont été en relation avec Christ au cours de la semaine écoulée.

## R9999.

Numéro de la pétition : 20569-IC-R9999-G ; Hawkins, Erin - Washington, DC, États-Unis, adressée à la Commission générale pour la religion et la race.

### Formation sur la compétence culturelle

Créer une nouvelle résolution :

CONSIDÉRANT QUE, l'Église Méthodiste Unie s'efforce de grandir dans la diversité en tant que dénomination cherchant à être le corps pleinement inclusif du Christ ; et

CONSIDÉRANT QUE, les réalités historiques de l'oppression et des pratiques à l'Église qui reflètent et favorisent les cultures dominantes, conduisent régulièrement à une absence de participation effective à tous les niveaux de direction de la conférence et

CONSIDÉRANT QUE, la compétence culturelle est une aptitude qui peut être acquise ; et

CONSIDÉRANT QUE, les conférences annuelles ont la responsabilité d'assurer la participation efficace de tous les membres de l'Église Méthodiste Unie, en particulier les membres des communautés historiquement marginalisées ;

*Par conséquent, qu'il soit résolu*, qu'en consultation avec la Commission générale pour la religion et la race, chaque conférence annuelle soit fortement encouragée à fournir une formation annuelle sur les compétences culturelles aux présidents de tous les conseils, agences, comités et commissions des conférences annuelles et à tous les membres du Comité des candidatures et du Conseil du laïcat ou organismes équivalents ; et

*Qu'il soit en outre résolu*, que les outils d'auto-évaluation soient encouragés dans le cadre de la formation et puissent inclure, sans s'y limiter, l'utilisation de l'inventaire du développement interculturel [IDI] et l'échelle d'efficacité interculturelle [IES] ;

*Qu'il soit en outre résolu*, que les rapports sur l'achèvement des formations, les outils utilisés et le nombre de personnes formées soient fournis au président de la Commission de la religion et de la race ou à son équivalent (§ 643.1) ; et

*Qu'il soit en outre résolu*, que la responsabilité de la mise en œuvre des actions et des valeurs de cette résolution incombe à l'évêque résident et/ou à son représentant.

## R9999.

Numéro de la pétition : 20571-IC-R9999-G ; Hawkins, Erin - Washington, DC, États-Unis, adressée à la Commission générale pour la religion et la race.

### Soutien au ministère multiculturel

Créer une nouvelle résolution :

CONSIDÉRANT QUE, les projections démographiques soulignent que nos communautés deviennent de plus en plus non blanches, non anglophones et non chrétiennes,